

# Everyday Everywhere

에코프로비엠 지속가능경영보고서 2022



에코프로 비엠

# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

에코프로비엠은 첫 지속가능경영보고서를 통해 경제·사회·환경 가치의 통합적인 성과와 목표를 이해관계자 여러분들께 보고하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 에코프로비엠의 전략과 ESG를 연계하고, UN지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)에 따른 계획과 활동을 공개하는데 목적이 있습니다. 매년 보고서를 발간하여 에코프로비엠이 지속가능한 기업으로서 지역 사회와 함께 성장하고자 하는 의지와 노력을 담고 있습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 2023년 상반기까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 환경, 사회, 지배구조에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

## 보고 범위

보고 범위는 경제 성과의 경우 에코프로비엠의 국내외 전 사업장을 포함하고 있으며, 사회·환경의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 보고하고 있고, 일부 지주사의 성과도 본 보고서에 수록하고 있습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 에코프로비엠 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보 및 ESG Washing을 방지하고자 독립된 제3자 외부 검증기관인, 한국품질재단(이하 '검증인')으로부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 72~73 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의

본 보고서는 에코프로비엠 홈페이지(<http://www.ecoprobm.co.kr/>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서 | 에코프로 ESG경영실

주소 | 충청북도 청주시 청원구 오창읍 2산단로 100 (송대리 329)

E-mail | [junkyu@ecopro.co.kr](mailto:junkyu@ecopro.co.kr)

Tel | 043-240-7700



### Interactive PDF

본 보고서는 보고서내 관련 페이지로의 이동과 관련 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

### Navigator Button

- Cover Page  
표지 페이지로 이동
- Previous Page  
이전 페이지로 이동
- Contents  
목차 페이지로 이동
- Next page  
다음 페이지로 이동

## CONTENTS

ABOUT THIS REPORT	001	<b>PROGRESS ON ESG</b>	
CEO MESSAGE	003	ENVIRONMENT	021
ESG HIGHLIGHT	005	SOCIAL	033
		GOVERNANCE	052
<b>ECOPRO BM PROFILE</b>		<b>APPENDIX</b>	
에코프로비엠 개요	007	ESG DATA	062
에코프로비엠 주요 연혁	009	GRI STANDARDS INDEX	068
에코프로비엠 GLOBAL NETWORK	010	TCFD (기후변화대응)	071
에코프로비엠의 성장 전략	011	제3자 검증의견서	072
		수상내역 및 가입협회	074
<b>OUR SUSTAINABILITY</b>			
이중 중대성 평가	015		
2022년 ESG 중점 과제 주요 활동	017		
ESG 조직체계	018		
이해관계자 참여 및 소통 강화	019		

# CEO MESSAGE

## 친애하는 이해관계자 여러분!

지난 해 우리는 많은 이해관계자분들의 격려와 지지로 최대 경영실적을 달성할 수 있었으며, 이에 대해 모든 임직원을 대신하여 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

현재 세계는 국제 정세의 불안, 인권 침해, 기후변화, 자연재해 등 다양한 사회적, 환경적 위기에 직면하고 있습니다. 글로벌 기후변화 위기에 적극적으로 대응하고, 사회적 책임을 다하는 ESG경영은 이제 기업과 이해관계자 모두의 지속가능한 미래를 위한 필수 요건입니다. 이에 많은 기업들은 책임 있는 공급망 구축, 탄소중립 선언, 친환경 에너지 전환 등 지속가능경영을 달성하기 위한 활동을 추진하고 있습니다.

최초로 하이니켈 양극소재의 양산에 성공한 에코프로비엠은 글로벌 시장 점유율 1위 업체로서, 양극소재 시장의 확고한 지위를 선도하고, 모든 이해관계자의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공할 것입니다.

## 첫째, 윤리경영 실천에 적극 동참하겠습니다.

우리 임직원들은 윤리경영이 기업 경쟁력의 원천임을 인식하며, 신뢰받는 기업이 되기 위해 법규 및 회사의 경영방침을 철저히 준수하고, 모든 의사결정 과정에서 윤리적 판단을 강화하겠습니다. 또한 투명한 거래질서 확립을 위해 공정한 경쟁을 추구하고, 상호 신뢰를 확보하고, 공동발전의 장을 열어하겠습니다.

## 둘째, 인권보호를 위해 앞장서겠습니다.

“UN 기업과 인권 이행 지침”에 따라, 모든 경제 활동에서 발생할 수 있는 인권과 관련된 문제에 대해 위험요소를 방지하고 대응하겠습니다. 인권침해가 확인될 경우 즉시 조치를 취하고, 개선 상황을 투명하게 공개할 것입니다. 또한 문화적 차이를 인정하고 다양성을 존중하며, 여성의 권리를 보장하고 차별 없는 작업환경을 유지할 수 있도록 인권경영체계를 마련하겠습니다.



대표이사 | 주재환



대표이사 | 최 문 호

**셋째, 기후변화에 적극 대응하겠습니다.**

우리는 인류와 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해, 환경경영을 적극적으로 추진하겠습니다. UN 기후변화협약에 따라 2050년까지 탄소중립을 달성하겠습니다. 재활용 및 재생 가능한 원료 사용을 확대하며, 에너지, 물 등의 자원을 효율적으로 사용하기 위하여 구체적인 목표를 설정하고, 적극적인 정보 공개를 통해 이해관계자의 관심과 참여를 유도하겠습니다.

**넷째, 지역사회와 공동발전을 추구하겠습니다.**

우리는 다양한 사회공헌활동을 통하여 사회의 문제를 해결하고 지역사회와 함께 성장하겠습니다. 장애인, 독거노인 등 소외계층 지원과 같은 나눔활동과 깨끗한 환경 조성을 위한 환경보호활동 등을 지속해 나가겠습니다. 지역사회와 상생을 추구하고 지속가능한 사회적 가치에 대한 유대감을 형성하여 지역사회와 공동발전을 실현하겠습니다.

**다섯째, 책임 있는 공급망 구축에 앞장서겠습니다.**

우리는 공급망 파트너와 상호 이해와 존중을 바탕으로 책임 있는 공급망 구축에 앞장서고 있습니다. 윤리경영, 인권보호, 환경보호, 지역사회 발전 등을 포함한 가이드라인과 지침을 통해 책임 있는 공급망의 필요성과 중요성을 제시하고 있으며, 파트너가 기업의 책임을 적극적으로 이행할 수 있도록 지원합니다. 이러한 적극적인 상호작용을 바탕으로 사회적 가치를 창출하고, 파트너사의 신뢰를 얻으며 지속적인 성장을 이루어 나가겠습니다.

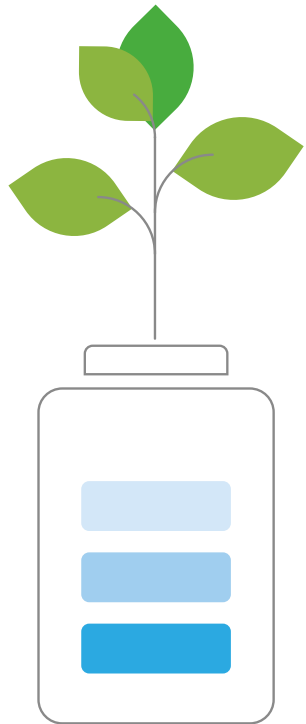
**존경하는 이해관계자 여러분!**

에코프로비엠 임직원은 최고를 지향하며, 신뢰를 바탕으로 지속가능한 사회와 기업 발전을 위해 노력합니다. 우리는 기존의 방식에 안주하지 않고, 새로운 시도와 도전 및 변화와 혁신을 통해 더 나은 미래를 만들어 나갑니다. 더욱 발전하는 기업이 될 수 있도록, 많은 관심과 사랑을 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사 | 주 재 환, 최 문 호

*최문호* 키즈

# ESG HIGHLIGHT



## E (환경)

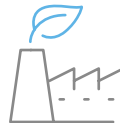
순환경제 실현을 위한 폐기물 재활용률

### 99.4%



매출액 대비 **온실가스 배출량**

전년 대비 52% 감축



### 탄소발자국 인증

중장기 탄소중립 추진



폐수 배출 규제 물질

### 허용기준 대비 70% 감축



## S (사회)

지속가능한 공급망을 위한

### 책임광물 보고서 발간



친환경 건축자재 사용 확대

### 그린 빌딩 전환



전년 대비 **사회공헌활동**

기부 및 투자 +558%

임직원 참여 +78%



혁신경진대회를 통한 **신기술 발굴**

High-end NCA 양극소재 개발



## G (거버넌스)

전년 대비 매출액 **360%** 성장

2022년 매출액 5.4조 원



장기신용등급 **A-로 상향**

2021년 대비 1단계 상승



**주주친화경영** 강화

420억원 자기주식 소각



이사회 중심의 **투명경영** 실천

전문성 및 독립성을 갖춘 사외이사 과반수 확대





# ECOPRO BM PROFILE

에코프로비엠 개요	007
에코프로비엠 주요 연혁	009
에코프로비엠 GLOBAL NETWORK	010
에코프로비엠의 성장 전략	011

# 에코프로비엠 개요

## 회사 소개

2016년 5월, 양극소재 사업 전문화를 위해 모기업 에코프로에서 물적분할한 에코프로비엠은 하이니켈계 양극소재 제품을 가장 먼저 개발하고 양산화에 성공함으로써 국내뿐 아니라 세계 고용량 양극소재 시장을 선도하고 있는 기업입니다.

전기차(EV), 에너지저장시스템(ESS), 무정전전원장치(UPS), 스마트그리드, 항공우주용, 의료용, 군사용 등 무궁무진한 리튬이온 이차 전지의 미래 성장성을 바탕으로 에코프로비엠은 대한민국을 차세대 배터리 선두주자로 발돋움시키는 핵심 소재기업으로 성장해 나가고 있습니다.

\*EV(Electric Vehicle), ESS(Energy Storage System), UPS(Uninterruptible Power Supply)

기업명	에코프로비엠
설립일	2016년 5월 1일
대표이사	주재환, 최문호
직원 현황	1,314명 (2022년 12월 기준)
본사 소재지	충북 청주시 청원구 오창읍 2산단로 100
신용등급	채권 A- (NICE신용평가 2023.04.27, 한국신용평가 2023.05.02) 전단계 A2- (NICE신용평가 2023.04.28, 한국신용평가 2023.05.02)

### MISSION

새로운 에너지 및 환경 개선 기술 개발로  
**인류의 삶의 질을 개선하고 편리하게 한다**

### 경영이념

**우리는 최고를 지향하여  
끊임없이 변화와 혁신을 추구한다**

### 행동기준



#### 도전

편안함을 지양하고 도전적인 목표를 설정한다.  
각 분야에서 최고가 되기 위해 적극적으로 자기계발을 한다.



#### 신뢰

종업원, 고객, 주주 지역사회 등을 배려하고 존중한다.  
동료간 공동 운명체 의식을 갖고 서로를 믿고 협력한다.



#### 변화와 혁신

신규 시장 개척을 위해 지속적으로 노력한다.  
새로운 기술, 제품, 아이디어 등을 지속적으로 발굴한다.



# 에코프로비엠 개요

## 조직도



## 주요 제품

양극재는 이차 전지 배터리 내 가장 높은 원가 비중을 차지하는 핵심 소재로 이차 전지의 용량과 같은 성능에 있어 중요한 역할을 합니다. 이차 전지의 용량은 니켈 함량의 비율과 비례하는 특징이 있으며 당사는 니켈 함량이 80% 이상인 하이니켈 삼원계 양극활물질을 전문으로 사업을 영위하고 있습니다.

NCA

- 타 소재에 비해 출력과 에너지 밀도가 높음
- 고출력을 요구하는 전동공구용에 주로 적용, 전기차용으로 확대
- 국내 최초 하이니켈계 NCA 양극소재 상용화 (2008년)

NCM

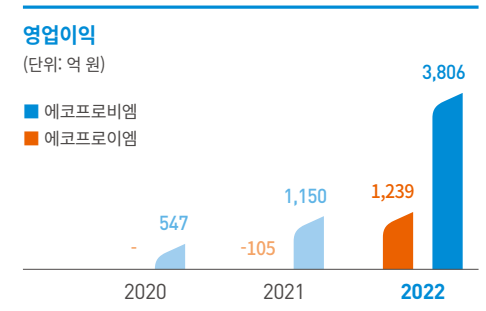
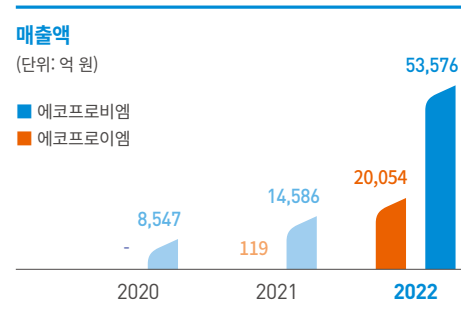
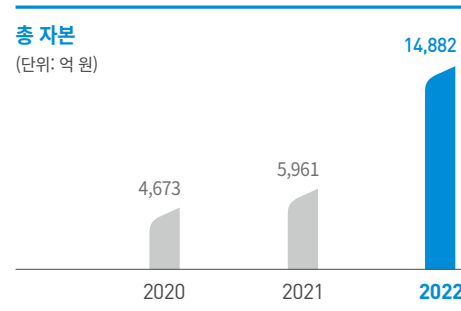
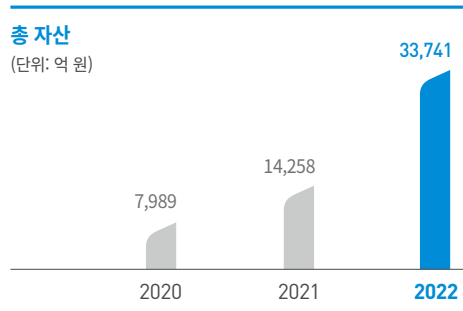
- 층상계 구조의 전이금속 층에 니켈, 코발트, 망가니즈가 일정한 비율로 존재
- 전기차, ESS 등 중대형전지를 중심으로 적용
- 세계 최초로 전가치용 전용 소재인 CSG\* 제품을 상용화 (2016년)

NCMX

- NCA(고출력) + NCM(장수명) 장점을 결합
- 단결정 적용한 고성능, 고안정성 하이니켈 양극소재
- 고객의 니즈에 맞는 맞춤형 제품 개발

\*CSG : NCM811의 안정성 개선

## 주요재무성과



\* 에코프로이엠 : 에코프로비엠의 자회사, 삼성SDI 합작법인

# 에코프로비엠 주요 연혁

## 2016

2016. 05 에코프로비엠 창립 (5월 1일)

## 에코프로 비엠

## 2017

- 2017. 04 양극재 4공장(오창) 준공, 본사 이전
- 2017. 04 월드클래스 300기업 선정
- 2017. 07 2017 IR52 장영실상 수상 (하이니켈계 양극소재)



비엠 본사 및 4공장 준공식



월드클래스 300기업 선정

## 2018

- 2018. 03 NCA Series 장영실상 국무총리상 수상
- 2018. 09 자연순환 선도기업 국무총리상 수상
- 2018. 09 양극재 4N공장(오창) 준공



장영실상 국무총리상 수상

양극재 4N공장 준공 행사

## 2019

- 2019. 03 코스닥 신규 상장
- 2019. 10 양극재 5공장(포항) 준공 (연산 약 30,000톤)
- 2019. 12 5억불 수출의탑 수상
- 2019. 12 경상북도 2019 투자유치대상 최우수기업 선정



코스닥 상장

5억불 수출의탑 수상

## 2020

- 2020. 01 전기차 배터리용 하이니켈계 NCM 중장기 공급계약 체결
- 2020. 02 양극활물질 생산능력 증대를 위한 합작사 설립 계약 체결
- 2020. 02 종속회사 주식회사 에코프로이엠 설립
- 2020. 09 EcoPro BM America, INC. 미국법인 설립



NCM 중장기 공급계약

금탑산업훈장 수상

## 2021

- 2021. 01 산업통상자원부 '소부장 으뜸기업' 선정
- 2021. 09 종속회사 주식회사 에코프로글로벌 설립
- 2021. 10 양극재 6공장(포항) 준공 (에코프로이엠, 연산 약 36,000톤)



에코배터리 포항캠피스 준공식

소부장 으뜸기업 선정

## 2022

- 2022. 01 종속회사 ECOPRO GLOBAL HUNGARY Zrt. 헝가리 법인 설립
- 2022. 03 인니 QMB 니켈 프로젝트 참여
- 2022. 04 황화물계 전고체 배터리 개발을 위한 MOU체결
- 2022. 06 자기주식 소각 (이사회 결의일 기준, 약 420억원 규모)



헝가리 투자 발표

인니 니켈 프로젝트 서명식

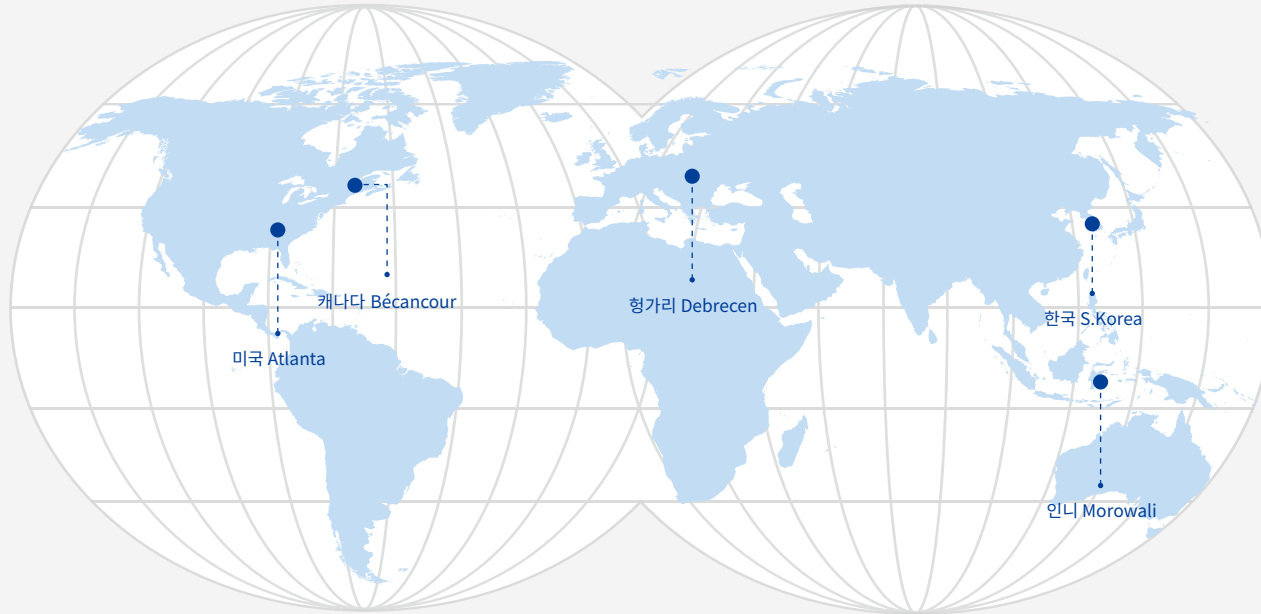
- 2022. 07 에코프로비엠-SK온-포드 북미 공동투자를 위한 LOI 체결
- 2022. 10 양극재 7공장(포항) 준공 (에코프로이엠, 연산 약 54,000톤)
- 2022. 11 코스닥 글로벌 세그먼트 기업 선정
- 2022. 12 제 59회 무역의 날 10억불 수출의탑 수상 (한국무역협회)
- 2022. 12 주식회사 에코프로이엠, 제59회 무역의 날 5억불 수출의탑 수상 (한국무역협회)



월 매출액 5천억 돌파

양극재 7공장 준공식

# 에코프로비엠 GLOBAL NETWORK



국내 네트워크	서울 사무소 오창 사업장 포항 사업장 에코프로이엠(포항, 삼성SDI JV)
해외 네트워크	EcoPro Global Hungary Zrt. EcoPro BM America Inc EcoCAM Canada Inc., EcoPro CAM Canada General Parter Inc. 인니 QMB 니켈 프로젝트



에코프로비엠 오창사업장 전경



에코프로비엠 포항사업장 전경

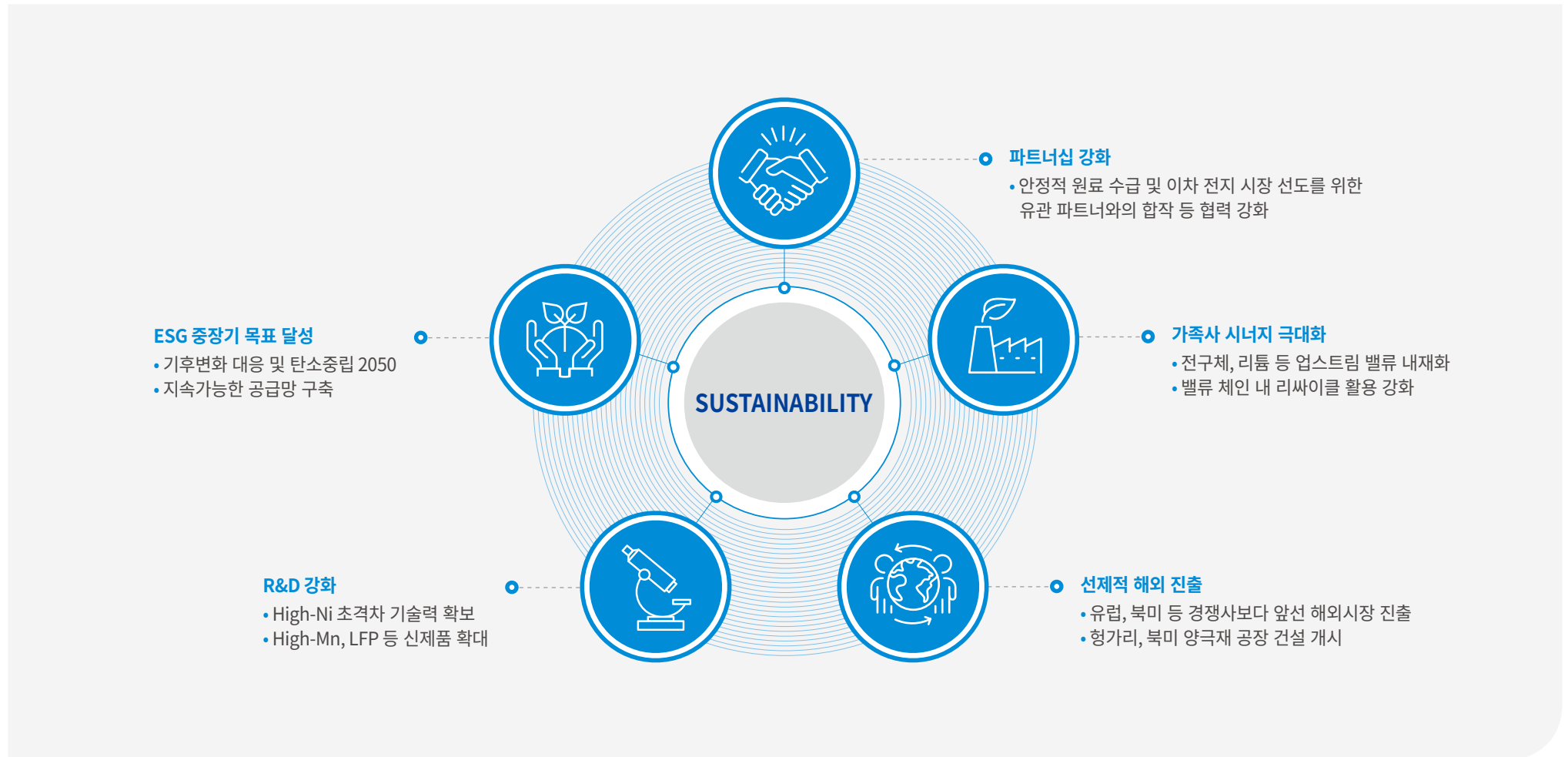


헝가리 양극재 공장 조감도

# 에코프로비엠의 성장 전략

## 5대 주요 추진 전략

에코프로비엠은 양극소재 글로벌 시장 점유율 1위를 확고히 하고, 이차 전지 시장을 선도하기 위해 5대 주요 추진 전략을 수립하였습니다.



# 에코프로비엠의 성장 전략

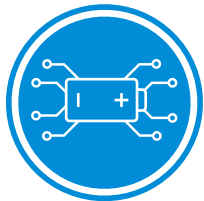
## 제품 전략

### 하이니켈 양극소재 1위 리더십 유지



- **NCA** : 단결정 기술 적용으로 고용량, 안정성 달성
- **NCM** : 생산 수율 개선으로 가격 경쟁력 강화
- **NCMX** : 차별화, 맞춤형 대응으로 고객 만족도 제고
- **NMX** : Co Less or Free로 원가 절감

### 제품 다각화로 고객 만족 달성

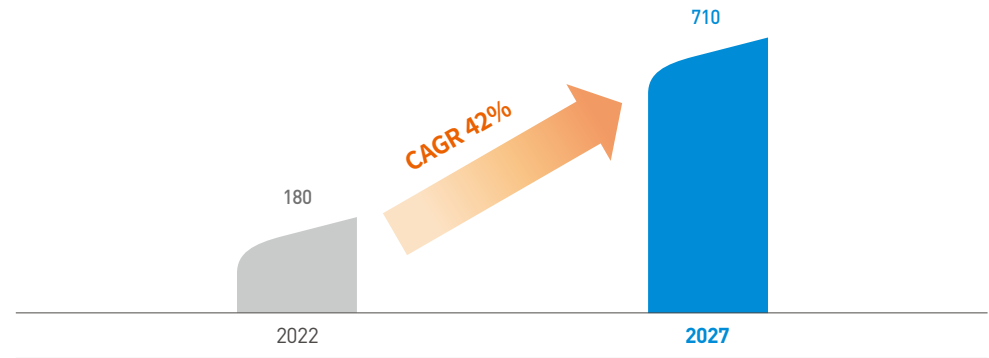


- **전고체 배터리** : 높은 안정성 보장
- **LFP 양극재** : 보급형 시장 공략
- **나트륨 이온 양극재** : 신소재 발굴
- **Mn Rich** : 차세대 제품 개발

## 생산 능력

### 국내외 생산설비 증설로 '27년 연 생산능력 71만 톤 달성

(단위: 천MT)



### 유럽, 북미 시장을 중심으로 '27년 글로벌 판매량 60만 톤 달성



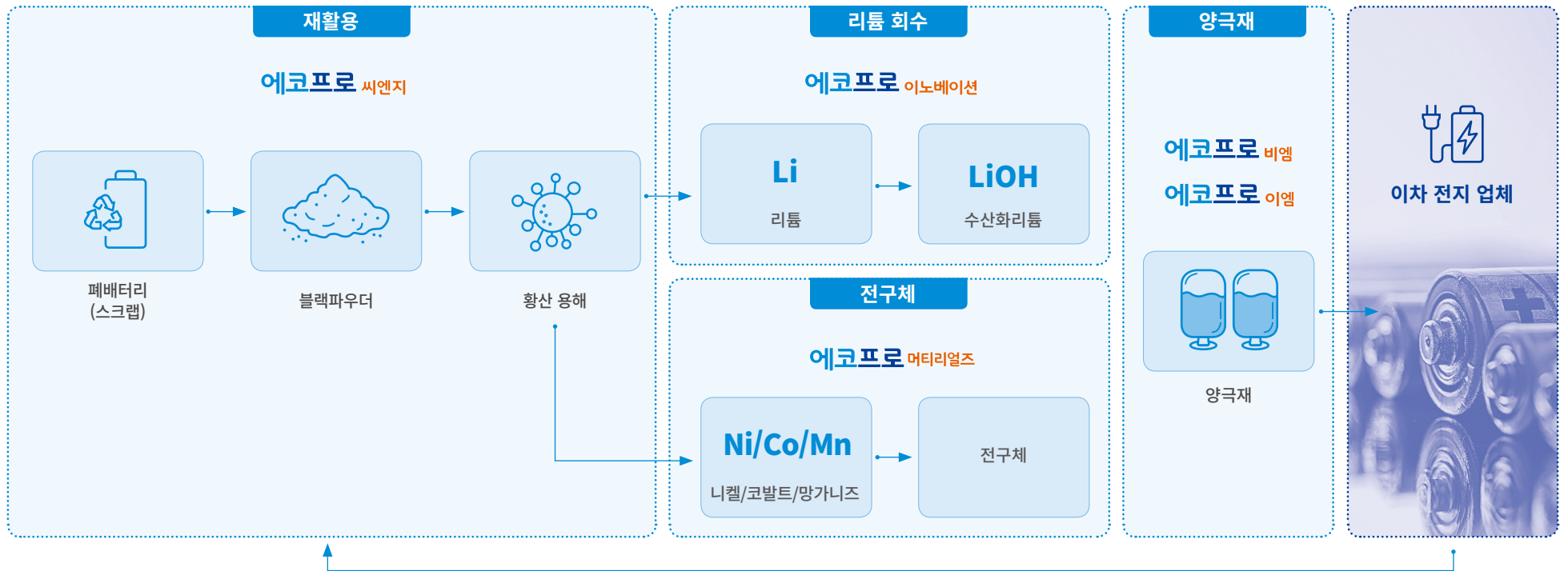
# [참고] 에코프로 그룹의 이차 전지 생태계 전략 : CLOSED LOOP ECO-SYSTEM

에코프로비엠은 가족사와 함께 이차 전지 경쟁력 강화 및 자원 순환 체계를 구축하기 위해, 재활용 기반 업스트림 밸류 체인을 내재화하여 시장 내 차별화된 지위를 확고히 하고자 합니다.

## ECO-SYSTEM 내 가족사별 역할

- 에코프로씨엔지 : 폐배터리나 배터리 생산 중 발생하는 공정스크랩을 수거하여, 제련 공정을 거쳐 유가금속 분리
- 에코프로이노베이션 : 재활용된 리튬이나 외부 구매한 탄산리튬을 정련하여 수산화리튬 제조
- 에코프로머티리얼즈 : 재활용 혹은 외부 구매한 니켈, 코발트, 망가니즈를 황산화 공정을 통해 전구체 제조
- 에코프로비엠/이엠 : 가족사 및 외부 구매한 수산화리튬과 전구체를 원료로 양극재 제조

## || CLOSED LOOP ECO-SYSTEM ||





# OUR SUSTAINABILITY

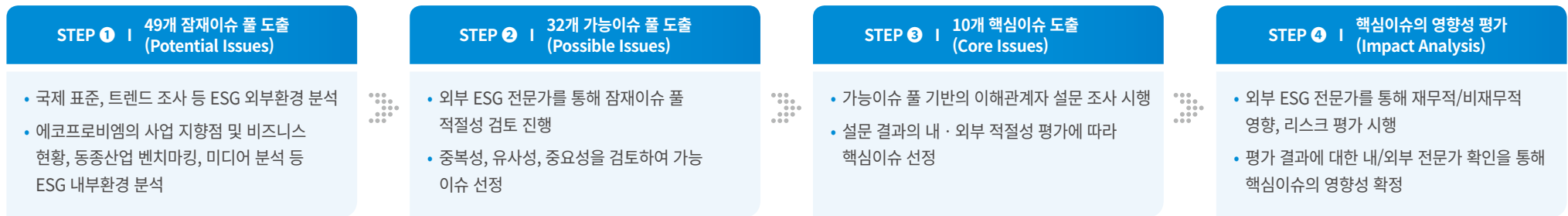
이중 중대성 평가	015
2022년 ESG 중점 과제 주요 활동	017
ESG 조직체계	018
이해관계자 참여 및 소통 강화	019

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 개요

이중 중대성(Double Materiality) 평가란 지속가능경영 이슈가 재무 상태에 미치는 영향 뿐 아니라, 사업활동으로 인해 환경·사회에 미치는 영향을 고려하여, 기업의 핵심 이슈를 이중으로 찾아내는 것을 의미합니다. 각 기업들은 이중 중대성 평가를 통해 기업의 경영 환경에 대한 사회 및 이해관계자의 요구와 기업에 미치는 긍·부정의 영향을 명확하게 식별하여 지속가능한 전략을 수립하는데 반영하고 있습니다. 에코프로비엠은 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 및 ESG 전문가 의견 수렴 결과를 종합적으로 고려하여 핵심이슈 10개를 도출하였고, 이를 바탕으로 영향성 평가를 진행하였습니다.

## 이중 중대성 평가 개요



## 이중 중대성 평가 방법

구분	적용 방법론	내용
① 49개 잠재이슈	외부환경 분석	국제표준 요구사항 검토
		ESG 트렌드 조사
	내부환경 분석	사업지향점 및 비즈니스 현황
		동종산업 벤치마킹
	미디어 분석	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI Standards, UN SDG, SASB, TCFD, ISO 26000, ESG기준원, K-ESG 지표 반영</li> <li>STEEP 모형에 따른 ESG 전반의 거시적 변화 확인 (사회, 기술, 경제, 환경, 정치)</li> <li>사업보고서, 홈페이지, IR 발표자료 등 기업 자료 분석</li> <li>이차 전지, 에너지 위주 기업의 ESG 이슈 조사 (유미코아, 스미토모금속, 포스코퓨처엠, 엘엔에프, LG화학)</li> <li>전국 일간지, 방송사 등 54개 매체에 노출된 에코프로비엠 관련 ESG 이슈 기사 총 141건 분석(기간: 2022.01.01~2022.12.31)</li> </ul>
② 32개 가능이슈	적절성 검토	외부 ESG 전문가 의견 반영
③ 10개 핵심이슈	설문 조사	이해관계자 의견 청취
④ 영향성 평가	적절성 평가	외부 ESG 전문가 의견 수렴
		<ul style="list-style-type: none"> <li>내·외부환경 분석으로 도출된 이슈에 빈도, 가중치 적용 평가 실시</li> <li>임직원, 고객, 주주/투자자, 협력회사, 지역사회 등 관련 이해관계자 대상 ESG 관심사항 분석 및 의견 수렴</li> <li>계층화분석법(AHP, Analytic Hierarchy Process)을 활용하여 각 핵심이슈별 재무/비재무적 영향성, 이해관계자별 영향성을 평가</li> </ul>

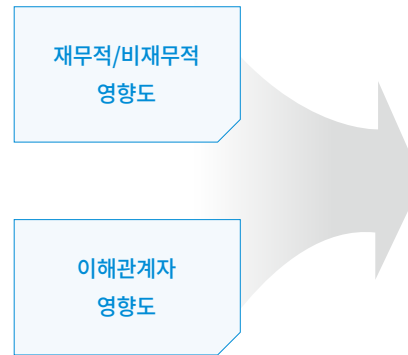


# 이중 중대성 평가

## 영향성 분석 및 중점 과제 선정

외부 ESG전문가는 이해관계자 설문조사를 통해 에코프로비엠의 핵심이슈 10개를 도출하였습니다. 이러한 핵심이슈들에 대해 재무적/비재무적 영향성과 이해관계자 영향성을 분석하였습니다. 에코프로비엠은 이를 기반으로 ESG 중장기 목표와 중점 과제를 선정하였습니다.

10개 핵심이슈	GRI Topic
1 ESG 리스크 관리	전략
2 윤리/반부패 경영활동 강화	반부패
3 품질경영 및 기술혁신	경제 성과
4 신시장 창출 및 생산능력 확대	
5 기후변화 대응 노력	배출
6 지속가능한 자원 이용	원재료, 에너지, 용수
7 사업장 안전 및 임직원 보건 관리	산업안전보건
8 책임 있는 공급망 관리	공급망 관리
9 제품 품질 및 안전성 강화	고객안전보건
10 고객만족 노력 확대	고객안전보건, 고객마케팅 및 라벨링, 고객정보보호



중장기 목표	중점 과제
환경 친화 경영	탄소중립2050
	재활용성 강화
인권 보장 경영	건강한 일터 조성
	책임 있는 공급망
책임 있는 경영	투명경영
	윤리경영

# 2022년 ESG 중점 과제 주요 활동

에코프로비엠은 이중 중대성 평가에 따라 선정된 3대 중장기 목표 관련 2022년 아래와 같은 활동을 수행하였습니다.

중장기 목표	중점 과제	주요 활동
<b>환경 친화 경영</b> 	탄소중립2050	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 양극재 탄소발자국 인증 (카본트러스트)</li> <li>• 헝가리 공장 신재생에너지 전력구매계약 체결</li> <li>• 공정개선을 통한 에너지 사용량 절감 (1,532,481kwh)</li> </ul>
	재활용성 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경 영향을 최소화하기 위한 국제 표준 인증 (ISO14001)</li> <li>• 폐기물 재활용률 99.4% 달성</li> <li>• REACH* 준수를 위한 제품별 RoHS, SVHC** 관련 성적서 공개</li> </ul>
<b>인권 보장 경영</b> 	건강한 일터 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 안전 리스크 축소를 위한 국제 표준 인증(ISO45001)</li> <li>• 산업안전보건위원회 분기별 개최</li> <li>• 지능형 CCTV 및 영상 통합시스템 구축</li> </ul>
	책임 있는 공급망	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 책임 있는 공급망 정책 수립</li> <li>• 공급망 인권영향평가 시행</li> <li>• 책임광물보고서 발간</li> </ul>
<b>책임 있는 경영</b> 	투명경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사외이사 과반수 임명</li> <li>• 이사회 내 내부거래위원회, Compliance위원회, 사외이사후추천위원회, 감사위원회 운영</li> <li>• 임직원 대상 클린경영 실천 서약서 서명</li> </ul>
	윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 컴플라이언스 조직 신설 및 규정과 정책, 행동지침 수립</li> <li>• 임직원 준법 교육 실시</li> <li>• 익명의 제보시스템 운영</li> </ul>

\* REACH: 유럽 화학물질 관리 규정. 화학물질의 양과 위해성에 따라 등록, 평가, 허가, 제한의 프로세스 진행  
 \*\* RoHS(Restriction of Hazardous Substances) : 유해물질 사용 제한 지침, SVHC(Substances of Very High Concern) : 고위험성 우려 물질

# ESG 조직체계

에코프로비엠은 지주사인 에코프로를 중심으로 전 가족사와 함께 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 에코프로비엠을 포함한 모든 가족사의 ESG 추진에 대한 심의 및 의사결정을 위해 지주사 이사회 내 ESG위원회를 운영하고 있으며, ESG경영실에서 전 가족사 ESG 경영 활동을 기획 및 관리하고 있습니다. 에코프로비엠은 각 본부 및 팀 단위로 ESG 경영 이행을 위한 역할을 정립하고 있으며, 지주사와의 ESG 업무 분장을 통해 상호 시너지를 창출하고 있습니다.



# 이해관계자 참여 및 소통 강화

에코프로비엠은 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력사, 정부, 임직원 등 6대 이해관계자 그룹을 정의하였습니다. 다양한 소통채널과 원활한 소통을 기반으로 이해관계자별 관심사항 및 주요 현안을 적극적으로 수렴하고 경영 전반에 반영하는 등 실질적인 상생의 가치를 높이고 있습니다.

이해관계자	관심사항	소통채널		에코프로비엠 대응활동
		개별채널	공동채널	
<b>주주 및 투자자</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무 건전성 강화</li> <li>투명한 기업지배구조</li> <li>지속가능경영 정보 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회</li> <li>경영공시</li> <li>IR 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>지속가능경영보고서</li> <li>제보하기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 공시를 통한 사업성과 보고</li> <li>중장기 사업전략 고도화</li> <li>미래가치 창출</li> <li>지속가능경영 전략 체계 구축 및 강화</li> </ul>
<b>임직원</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>근무환경 및 조직문화</li> <li>공정한 성과평가</li> <li>고용 안전성 확보</li> <li>복리후생과 워크 &amp; 라이프 밸런스</li> <li>근로자 안전사고 예방 및 건강 증진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족협의회</li> <li>산업안전보건위원회</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램</li> <li>복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동</li> <li>공정한 성과평가 체계 구축</li> </ul>
<b>고객</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 및 서비스의 품질</li> <li>개인정보 보안 강화</li> <li>원활한 커뮤니케이션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대면/비대면 상담 채널</li> <li>영업/마케팅 활동</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>고객의견 수렴 및 피드백</li> <li>안전한 고객정보보호 체계 구축</li> <li>고객 만족도 조사</li> </ul>
<b>지역사회</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 환경 &amp; 미래 세대 중점 사회공헌</li> <li>장애인 인식 개선 및 일자리 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 활동</li> <li>스포츠단 운영</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 프로그램 실시</li> <li>대학생 봉사단 '에코브릿지(Eco Bridge)' 운영</li> <li>장애인스포츠단 '은누리스포츠단' 운영</li> </ul>
<b>협력사</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장 및 기업 간 협력</li> <li>불공정 행위 및 부패 방지 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 워크숍</li> <li>협력사 간담회</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사 향 기술 및 경영지원</li> <li>불공정행위 및 부패방지를 위한 모니터링</li> </ul>
<b>정부</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>법률 및 규제 준수</li> <li>조세납부 투명성 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부기관 간담회</li> <li>법무시스템 운영</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>정부 및 유관기관 소통</li> <li>부패방지를 위한 체계 구축</li> </ul>



# PROGRESS ON ESG

ENVIRONMENT  
SOCIAL  
GOVERNANCE

021  
033  
052



# ENVIRONMENT

안전보건·환경 경영

022

환경 부문

024

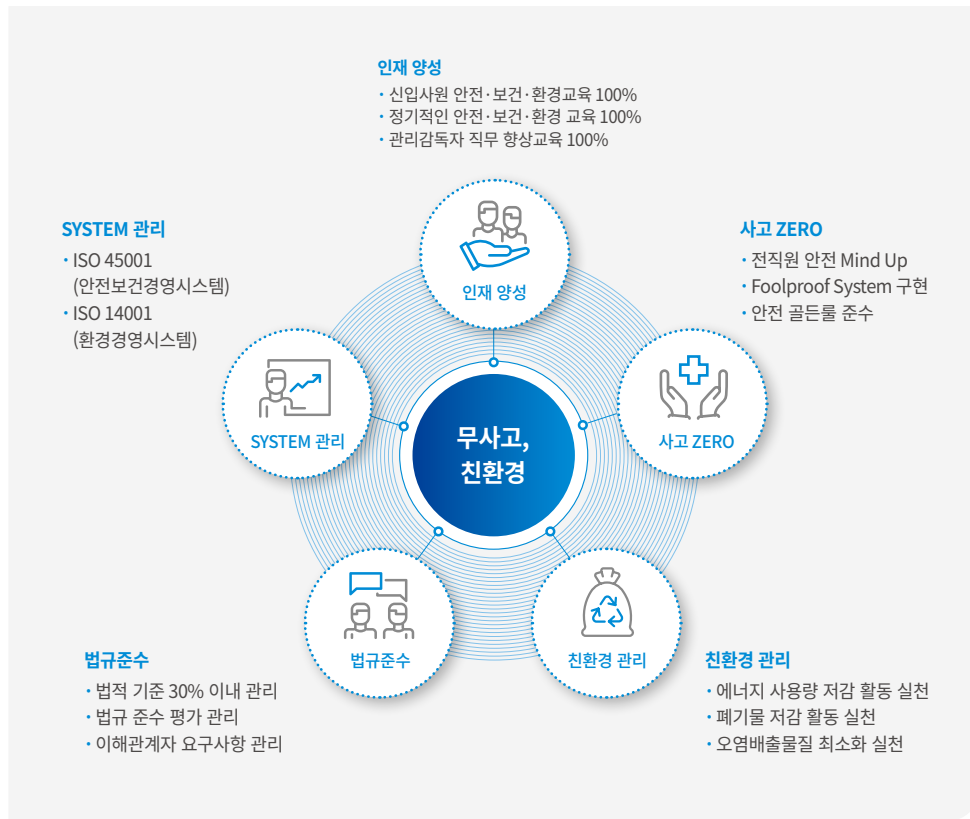
안전보건 부문

029

# 안전보건·환경 경영

## 안전보건·환경 목표

에코프로비엠은 안전하고 건강한 일터 조성 및 지속가능한 친환경 생태계를 구축하고자 합니다. 이를 위해 5가지 중점 과제를 수립하였습니다.



## 안전보건·환경 경영방침

### 안전보건·환경 경영방침

에코프로비엠은 '안전과 환경이 최우선 원칙이다'를 바탕으로 경영을 영위하고 있습니다. 이를 위해 협력사를 포함한 임직원의 무사고 및 지역사회의 환경보호 노력을 다양하게 전개하고 있습니다. 앞으로도 국내·외로부터 신뢰받는 선도기업으로 지속가능한 경영을 위해 다음의 안전환경 경영방침을 이행하겠습니다.

- 1 안전보건 및 환경을 경영의 최우선 원칙으로 한다.
- 2 안전보건 및 환경 관련 국내외 법규와 국제협약을 준수한다.
- 3 안전보건 및 환경 개선을 위해 세부목표를 수립하고 실천한다.
- 4 사업장의 사고예방과 환경오염 방지를 위해 지속적인 투자를 실시한다.
- 5 자율적인 안전보건 및 친환경 활동을 통해 Risk를 사전에 관리한다.
- 6 지역사회와의 상생을 위해 환경보호를 실천하고 정보를 공유한다.
- 7 모든 이해관계자들과 소통을 통해 사회적 책임을 다한다.

우리 에코프로비엠 임직원은 방침을 충분히 이해하고, 적극 실천하여 무재해 친환경 사업장을 구현하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

(주)에코프로비엠 대표이사 **주재환**

# 안전보건·환경 경영

## 안전보건·환경 경영 조직

에코프로비엠은 안전환경본부에서 안전보건·환경 분야를 전담하고 있으며, 안전보건 및 환경의 보호 가치를 모든 사업활동에 반영하고 있습니다.



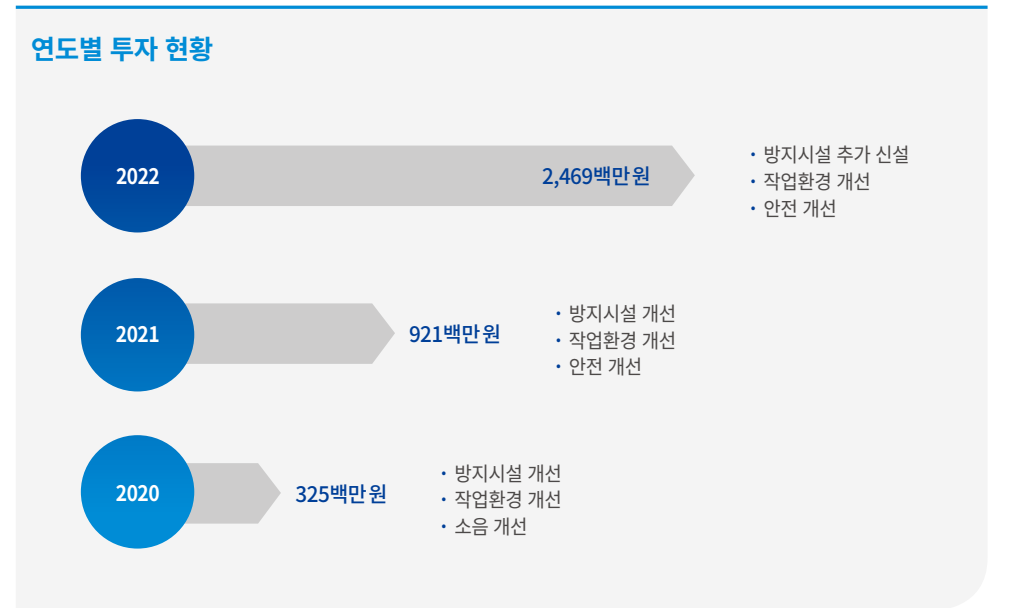
## 안전보건·환경 통합 인증

국제 표준 규격인 ISO 14001(환경경영시스템), ISO 45001(안전보건경영시스템)인증 획득 및 갱신을 통해 안전보건·환경 경영을 실천하고 있습니다.



## 안전보건·환경 투자 현황

에코프로비엠은 오염방지 시설 구축, 작업환경 개선 등 환경영향 저감 및 안전한 일터 조성을 위한 투자를 진행하고 있습니다.



## 연도별 투자 금액

(단위: 백만 원)

투자액	안전	환경	합계
2020년	50	275	325
2021년	721	200	921
2022년	232	2,237	2,469
합계	1,002	2,713	3,715



# 환경 부문



## 기후변화 대응

에코프로비엠은 지배구조, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표 등 4개 영역에 대해 기후변화 관련 대응 전략을 강화하였습니다. 이를 통해 기후변화 리스크 및 기회에 대해 예측·관리하고 그 방안을 매년 투명하게 공개함으로써 기후변화로 인한 피해를 최소화하고 있습니다.

### 지배구조

중장기 기후변화 리스크에 체계적으로 대응하고, 전사 관점 통합 논의를 위해 지주사 이사회 산하에 'ESG 위원회'를 신설하였습니다. 기후변화 등 사업 전반에 있어 발생 가능한 인적, 물적, 경제적 피해를 초래할 수 있는 잠재적 위기상황에 대한 사전 관리와 위기가 발생한 경우에 효과적으로 대응할 수 있도록 ESG 관련 전문가를 위원장으로 하여 사외이사 3인과 사내이사로 구성하여 운영하고 있습니다.

### 전략

기후변화 리스크 발생 요인 및 자사 비즈니스에 미칠 영향을 종합적으로 분석하고, 기후변화 리스크를 경감하기 위한 대응 전략을 수립하여 운영중입니다. 향후에는 기후변화에 대한 영향성을 정량적으로 파악하여 재무적 영향성을 고려할 계획입니다.

### 기후변화 리스크 영향 분석

구분	리스크 요인
전환 리스크	<ul style="list-style-type: none"> <li>규제                             <ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 저감의무 이행을 위한 배출권 구매 비용 증가</li> <li>기존 제품·서비스 규제에 의한 저탄소 설비 및 인프라 투자</li> </ul> </li> <li>기술                             <ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 설비 투자</li> </ul> </li> <li>시장                             <ul style="list-style-type: none"> <li>서비스 가격 상승으로 인한 수익성 악화</li> </ul> </li> <li>평판                             <ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 배출 현황에 대한 고객, 투자자 등 이해관계자의 관심</li> </ul> </li> </ul>
물리적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> <li>급성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>폭염, 산불, 홍수 등 재난재해로 인한 설비 손상 시 복구 비용</li> </ul> </li> <li>만성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>평균온도 상승으로 인한 설비 운영비용 증가</li> </ul> </li> </ul>

## 기후변화 기회 영향 분석

구분	기회 요인
기회	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 자원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 활용을 통한 탄소 배출량 감축</li> <li>탄소시장 참여로 인한 수익 창출</li> </ul> </li> <li>기술                             <ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 수요 증가로 인한 친환경 제품·서비스 개발 및 확대</li> </ul> </li> <li>시장                             <ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 제품 등 신규사업 확대</li> </ul> </li> <li>평판                             <ul style="list-style-type: none"> <li>선도적 대응으로 기업 이미지 제고</li> </ul> </li> </ul>

## 리스크 관리

전반적인 리스크 대응 정책은 재무성과 및 비재무성과를 포함한 최소한의 손실에 중점을 두고 있습니다. 이사회는 리스크 관리에 대한 규정 및 전반적인 위험관리 정책에 대해 논의합니다. 최종 리스크 관리는 이사회에서 승인한 정책에 따라 주무부서에 의해 이루어지고 있습니다.

## 목표 및 지표

에코프로비엠은 저탄소 녹색성장 기본법에 의거하여 온실가스-에너지 감축 목표를 효율적으로 달성하기 위해 적극적인 기후변화 대응 전략의 수립 및 관리를 진행하고 있습니다. 또한 주요 관리 지표를 설정하여 환경정보공개시스템(www.env-info.kr)을 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

### ■ 목표

#### 2035년

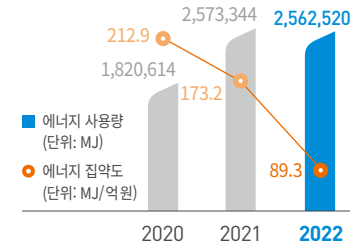
탄소감축 50% 달성  
(2018년 대비)

#### 2050년

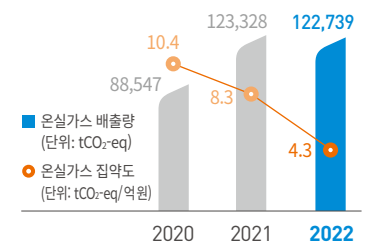
탄소중립 달성

### ■ 지표

#### 에너지 사용량



#### 온실가스 배출량



※ 집약도 : 매출액 1억 원 당 에너지 사용량 및 온실가스 배출량  
 ※ 22년 총 생산량 중 외주 가공 비율 16% 반영

# 환경 부문



## 친환경 사업장 관리

### 에너지 관리

#### 에너지 사용량 절감 노력

2020년	에너지원	단위	절감량	
소성로 외기를 활용한 공조 방식 변경	전기	kWh	873,898	
공조제습기 탄력 운영	전기	kWh	1,246,384	
계단 조명 센서등 도입	전기	kWh	17,142	
시스템 에어컨 온도 중앙제어	전기	kWh	203,213	
하절기 가성소다, 증류수 탱크 온수 공급 최소화	LNG	m <sup>3</sup>	12,323	
2021년	컴프레서 가동률 개선	전기	kWh	210,619
2022년	첨가제 개선을 통한 공급수 효율 증대	전기	kWh	42,185
생산 공정 간소화	전기	kWh	1,423,756	
역삼투 공급 방식 변경	전기	kWh	35,040	
역률 개선 (86% → 90% 이상)	전기	kWh	31,500	

### 온실가스 관리

#### 온실가스 저감 노력

2020년	에너지원	단위	저감량	
전력 수요자원 거래 제도 참여	전기	tCO <sub>2</sub> -eq	3	
2021년	전력 수요자원 거래 제도 참여	전기	tCO <sub>2</sub> -eq	34
2022년	전력 수요자원 거래 제도 참여	전기	tCO <sub>2</sub> -eq	154
도시가스 수요절감 프로젝트 참여	LNG	tCO <sub>2</sub> -eq	167	

### 헝가리 공장 신재생에너지 도입 검토

에코프로비엠은 해외 진출 시, 신재생에너지를 도입하고자 합니다. 헝가리 공장의 경우, 글로벌 신재생에너지 전문회사인 슈나이더 일렉트릭으로부터 “신재생에너지 전력구매 계약\*(PPA, Power Purchase Agreement)” 관련 자문을 구하고 있습니다. 공장 가동 시점에 맞추어 신재생에너지를 확보할 예정입니다.

\* 전력구매계약 : 구매자와 신재생에너지 개발자가 특정 기간, 고정가격으로 전기를 공급 구매하는 계약



### 그린빌딩으로의 변화

에코프로비엠은 건물 건축 시 친환경 인증을 받은 단열재 사용, LED 조명 변경 등을 통해 그린빌딩으로 변화하고 있습니다. 제품 생산 뿐 아니라, 사업 전반적으로 효율적인 에너지 사용, 온실가스 배출 최소화 등의 활동을 이어가겠습니다.

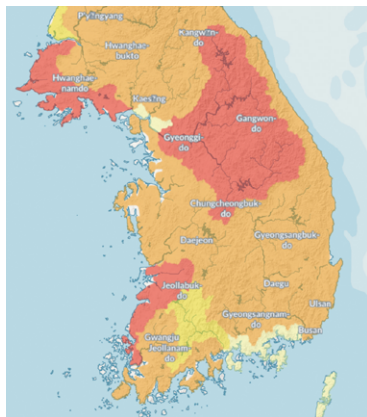
# 환경 부문



## 용수 관리

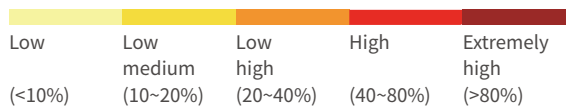
에코프로비엠은 전년 동월 또는 전월 대비 용수 사용량 증감 원인을 파악하여 사업장 용수 관리를 통해 물 소비를 절약하고 있습니다. 각 거점별 Water Stress 현황 파악을 통해 물 부족 지역에 대한 정보를 이해 관계자들과 공유함으로써 물 보호에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 이외에도 다양한 캠페인과 프로그램 등을 통해 임직원의 수자원 보호 및 절약을 독려하고 있습니다.

### ※ 거점별 Water Stress 현황



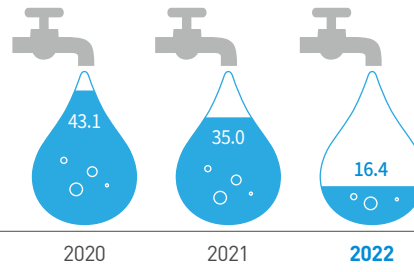
거점	Water Stress
포항	High
청주	Extremely high

### Water Stress

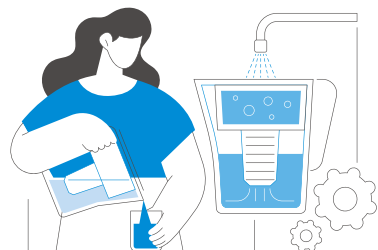


### 용수 절약도

(단위 : 톤/억원)



※ 집약도 : 매출액 1억 원 당 용수 사용량  
 ※ 22년 총 생산량 중 외주 가공 비율 16% 반영



## 폐수 저감활동

에코프로비엠은 MVR 증발농축설비<sup>1)</sup>와 RO<sup>2)</sup>를 도입하여 폐수처리공정을 개선하고 관련 시설개선에 268억 원을 투자하는 등 지역사회의 깨끗하고 안전한 생태계를 만들기 위해 적극적으로 기업의 책임을 이행하고 있습니다. 오창사업장 및 포항사업장에서는 배출 규제물질<sup>3)</sup> BOD, TOC, SS, T-N, T-P에 대해 배출 허용 기준 대비 30% 이하로 엄격하게 관리하고 있습니다.

- 1) MVR(Mechanical Vapor Recompression) 증발농축설비 : 폐수에 열을 가해, 수증기는 용수로 재사용하고, 농축물은 재활용 프로세스를 거쳐 유기금속 회수
- 2) RO(Reverse Osmosis) : 폐수에 필터를 설치해 삼투압 원리를 이용하여 용수로 재사용

### 오창사업장 오염관리

(2022년 기준)

구분	단위	배출 허용 기준	배출 농도	허용 기준 대비
BOD	ppm	100	0.8	1%
TOC	ppm	60	3.0	5%
SS	ppm	100	6.3	6%
T-N	ppm	-	3.9	-
T-P	ppm	-	0.2	-

※ 오창산단 폐수중말처리시설 유입 수질 기준 적용(T-N/T-P 배출허용기준 없음)

### 포항사업장 오염관리

(2022년 기준)

구분	단위	배출 허용 기준	배출 농도	허용 기준 대비
BOD	ppm	10	2.7	27%
TOC	ppm	25	3.3	13%
SS	ppm	10	3.0	30%
T-N	ppm	20	3.7	19%
T-P	ppm	2	0.2	11%

※ 포항 공공하수처리시설방류수 수질 기준 적용

### 3) 배출 규제물질

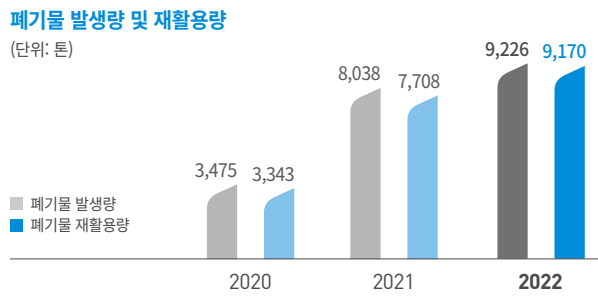
- BOD (Biochemical Oxygen Demand) : 생물학적 산소 요구량
- TOC (Total Organic Carbon) : 총 유기 탄소화합물 함량
- SS (Suspended Solids) : 부유 물질
- T-N (Total Nitrogen) : 총 질소 함량
- T-P (Total Phosphorus) : 총 인 함량

# 환경 부문



## 폐기물 관리

에코프로비엠은 발생하는 폐기물을 환경법규와 사내규정에 따라 지정폐기물과 일반폐기물로 구분하여 보관에서 폐기까지 관리하고 있으며, 전문업체를 통해 위탁처리하고 있습니다. 폐기물 발생량 저감을 위한 노력 외에도 폐기물을 순환자원으로 재활용하여, 환경 영향을 최소화하고 있습니다.



## 환경 영향성 관리

에코프로비엠의 오창 및 포항사업장은 국가에서 조성한 산업단지에 입주하여 관련 법령 및 지방자치단체 조례를 준수하여 운영하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물 등에 대한 실적을 환경정보공개시스템에 투명하게 공개하고 있으며, 폐기물이 환경에 미칠 수 있는 영향을 사전에 확인하고, 재활용률 등을 모니터링하고 있습니다. 이외에도 사업장 내에서 취급하는 유해화학물질로 인하여 발생할 수 있는 화학 사고 유형을 관련법에 따라 지역사회에 고지하는 등 이해관계자와의 커뮤니케이션을 통하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

## 생물다양성

에코프로비엠은 생물다양성의 가치와 보전에 적극 동참하고 있습니다. 특히 자연 서식지 손실 감소, 유전적 다양성 보존, 지속가능한 방식의 농업, 양식업 지역 및 산림 관리, 지속가능한 수산자원 관리 등 지속가능한 발전을 위한 생물다양성 보존의 필요성을 절감하고 관련 활동을 추진하고자 합니다. 이를 위해 주요 사업장 주변의 멸종위기 야생생물의 현황을 파악하고 있으며, 해당 보호종의 서식지가 파괴되지 않도록 각별한 주의를 기울이고 있습니다.

구분	청주	포항
멸종위기 야생생물 I 급	수달	수달 꼬치동자개 나팔고동
멸종위기 야생생물 II 급	쌍꼬리부전나비 흰목물떼새 금개구리 맹꽂이	가시연 갯봄맞이꽃

## 탄소발자국 인증

탄소발자국은 환경성적표지 환경영향 범주 중 하나로 제품 및 서비스의 원료 채취, 생산, 수송·유통, 사용 등 전 과정에서 발생하는 온실가스 발생량을 이산화탄소 배출량으로 환산하여 라벨 형태로 제품에 표시 됩니다. 에코프로비엠은 주요 제품에 대하여 카본트러스트 탄소발자국 인증(Carbon Trust Certification)을 획득하였습니다. 이를 계기로 환경에 대한 책임감을 높이고, 비즈니스 전 과정에서의 환경영향성(LCA)을 관리하는 등 친환경 경영을 이행하겠습니다.



# 환경 부문



## 환경보호 활동



포항 환경 정화 활동



포항 환경 정화 활동



포항미래숲 식재 봉사활동



포항미래숲 나무심기 행사



탄소중립 캠페인



굿사이클링 포스터



오창 수국공원 조성



오창 함께나눔공원 기부 및 식목행사



오창 함께나눔공원 기부 및 식목행사



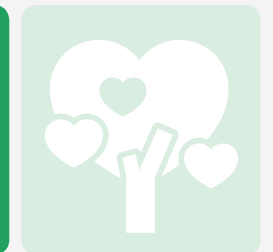
오창 함께나눔공원 기부 및 식목행사



오창 환경 정화 활동



봄맞이 환경 정화 활동



# 안전보건 부문



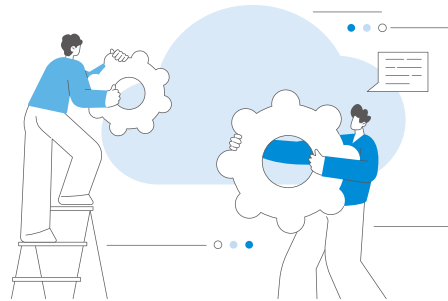
## 안전보건 추진 전략

### 추진 목표

- 안전사고 Zero(Everyday 무사고) 사업장 구축

### 추진 과제

- 先안전 後작업 안전문화 구축
- 임직원 안전의식 Level Up
- 안전, 사고예방 디지털시스템 구축
- 자체진단 및 관리시스템 체계 강화



### 추진 항목

구분	추진내용
先안전 後작업 안전 문화 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비정상 작업시 작업허가절차 및 에너지원 차단(LOTO) 진행</li> <li>• 안전골든룰(준수 5항목, 금지 5항목) 이행 강화</li> <li>• 안전사고 7대 항목 대상, 월별 테마 점검 실시</li> </ul>
임직원 안전의식 Level Up	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전 직원 대상 VR 콘텐츠 활용, 체험식 교육 실시</li> <li>• 관리감독자 대상 에코프로 맞춤형 교육 실시</li> <li>• 직원 참여형 위험성 평가를 통한 고위험요소 제거</li> </ul>
안전, 사고예방 디지털시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지능형 CCTV 및 영상 통합시스템 구축</li> <li>• 안전업무 디지털화 관리</li> </ul>
자체진단 및 관리시스템 체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전 반기평가 평가기준 항목 강화</li> <li>• 안전보건시스템경영(ISO 45001) 보완 및 적용 강화</li> </ul>

### 안전사고 7대 항목

노동부 지정 집중관리 12대 항목 중 7개 항목을 선정하였습니다.

- ① 회전체(배합·혼합기) ② 분쇄·파쇄기 ③ 산업용 로봇 ④ 지게차 ⑤ 크레인 ⑥ 컨베이어 ⑦ 화물 운반트럭

### 지능형 CCTV 및 영상 통합시스템

화재, 폭발과 같은 사고가 발생하거나 관리감독이 어려운 위험구간 중심으로 지능형 CCTV 설치 및 상시 모니터링 체제를 구축 중입니다. 현재 포함지역은 설치 완료 및 운영 중이며, 오창 지역은 설치 예정입니다.

### 지속추진 사항

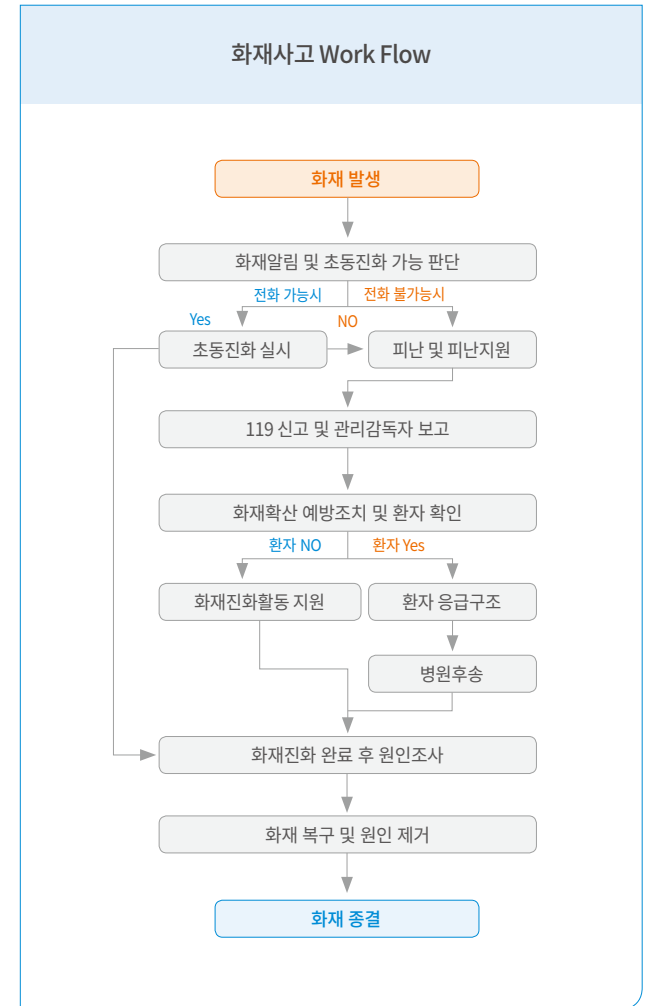
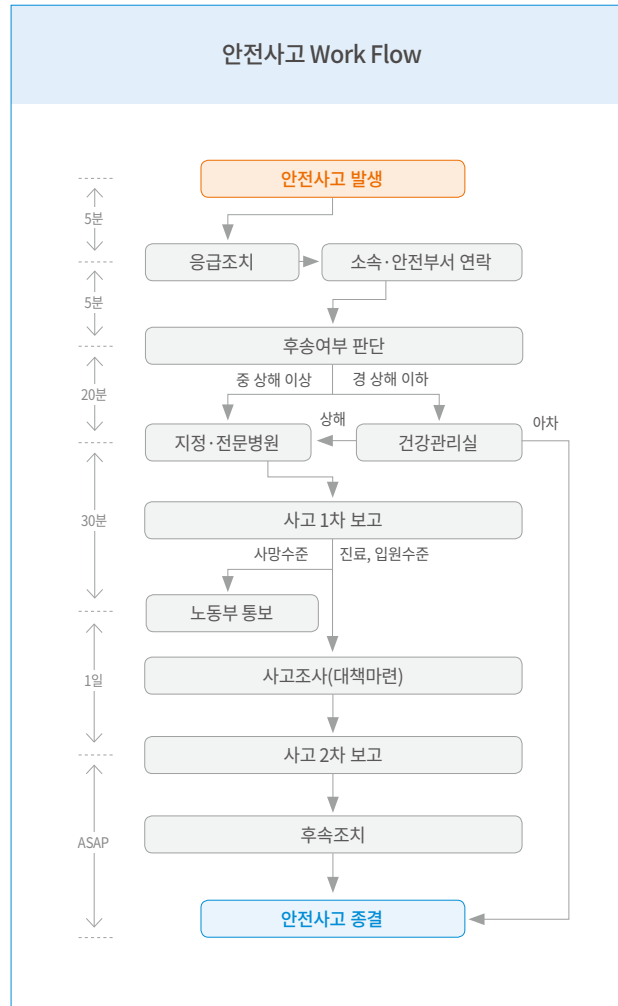
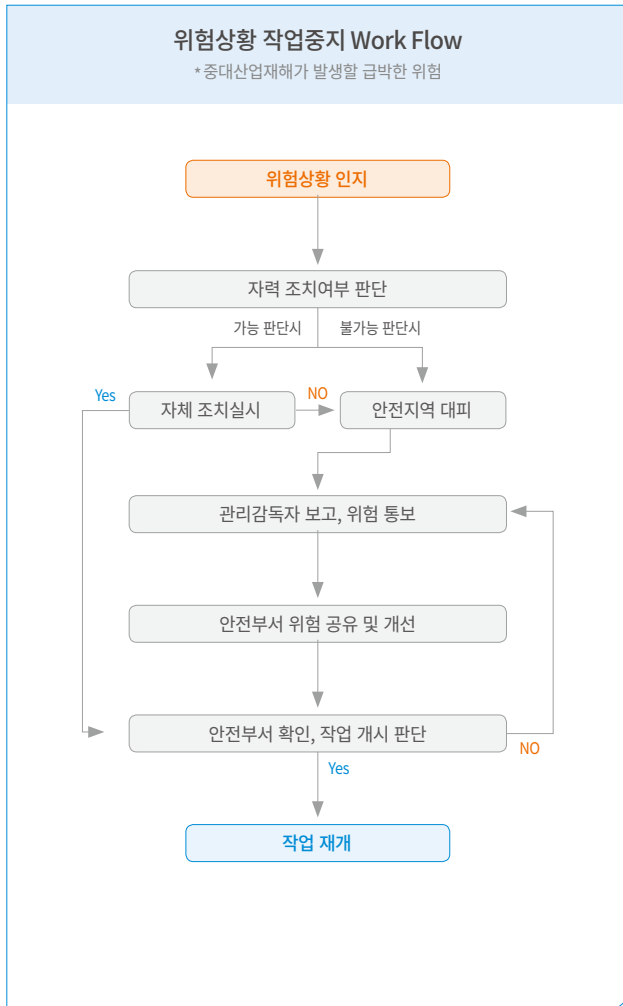
구분	추진내용
사고예방활동 (법적 활동)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전사고 원인조사 및 재발방지 대책·예방계획 수립 사항</li> <li>2. 안전보건협의체(산업안전보건위원회, 도급사 협의회) 운영</li> <li>3. 법 개정 반영 안전보건관리규정 변경 등 보완에 관한 사항</li> <li>4. 유해위험작업 작업허가절차 지도 관리 및 작업 전 확인 사항</li> <li>5. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항</li> <li>6. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항</li> <li>7. 안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 확인에 관한 사항</li> <li>8. 그 밖에 근로자의 유해·위험 방지조치에 관한 사항</li> </ol>
사고예방활동 (비법적 활동)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 산업안전·재난관리 우수업체 벤치마킹</li> <li>2. 동종업종 안전사고 사례 수집 및 유사항목 기획점검 관리</li> <li>3. 안전관리 P-D-C-A 운영을 통해 지속적인 개선 관리</li> </ol>

# 안전보건 부문



## 안전·보건·소방 비상사태 대응 체계

에코프로비엠은 사고 발생 시, 피해를 최소화하기 위해 사고 유형별 대처 시나리오 수립 등 비상사태 대응 체계를 구축하였습니다.



# 안전보건 부문



## 안전보건 활동 및 성과

에코프로비엠은 안전보건경영시스템을 구축하여 안전·보건 경영을 실천하고 있습니다. 안전보건 리스크를 최소화하기 위해 예방활동과 더불어 체계적인 모니터링(관리/감독)을 통한 개선사항을 도출하고 정책 및 목표에 반영하고 있습니다.

### 2022년 추진 현황

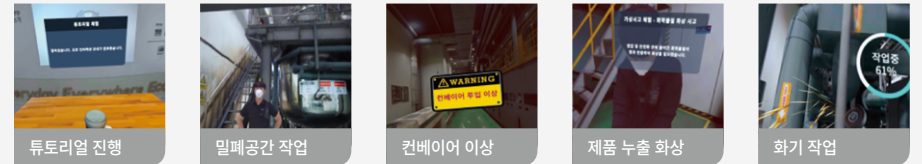
구분	추진내용
교육 훈련 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로자 참여형 안전교육 및 훈련 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규채용자 의식 강화 차원 채용시 안전교육 강화(8→16시간)</li> <li>- 안전관리자, 현장 찾아가는 안전교육 진행(매월)</li> <li>- 현장 사고 상황부여식 실습훈련 실시(매월)</li> <li>- 전문연극단 통한 안전 감성연극 참여식 교육(12월)</li> </ul> </li> </ul>
안전골든룰 선정 및 적용	<ul style="list-style-type: none"> <li>잠재재해 10가지 위험요소 예방                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 준수 5항목: 보호구 착용, 허가절차 준수, LOTO 등</li> <li>* 금지 5항목: 안전장치 해제 금지, 작업 중 휴대폰 금지 등</li> </ul> </li> </ul>
주 사업장 대상 자율안전진단	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전한 사업장 구현                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문기관(산업안전진단협회) 통한 안전진단 실시</li> <li>* 총 241건 발굴 개선(오창 127건, 포항 114건)</li> </ul> </li> </ul>
중대법 전담조직, 안전 반기평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해처벌법 Compliance(법규준수)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상반기: '22. 6/8 ~ 24 실시 - 151건 발굴·개선</li> <li>- 하반기: '22. 11/16 ~ 23 실시 - 294건 발굴·개선</li> </ul> </li> </ul>
풍수재해 사전 예측 및 피해 대비	<ul style="list-style-type: none"> <li>여름철 풍수재해 대비 사전예방활동 전개                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 포함지역 태풍 이동경로 상 4차레 노출</li> </ul> </li> </ul>

## 안전교육

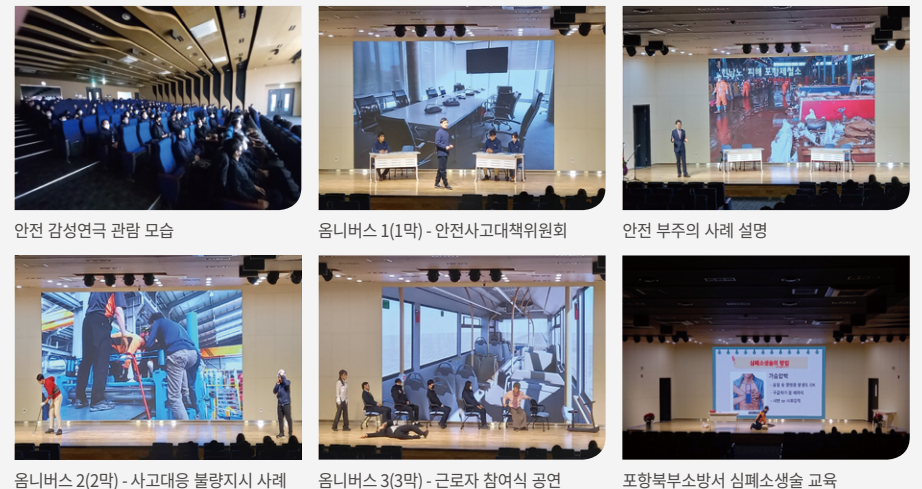
무사고 사업장 실현을 위한 안전교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 발생 가능성이 높은 사고 유형을 집중적으로 교육하고 있으며, 월별 교육 방법을 다양화하여 임직원들의 교육에 대한 참여도 및 집중도를 높이고 있습니다.

	구분	단위	2020년	2021년	2022년
안전교육실적	총 교육시간	시간	33,150	48,466	57,193
	총 교육인원(누적)	명	12,221	15,791	17,875
	직원 1인당 교육시간	시간/명	36	42	44

### ※ 주요 사고 사례별 VR(가상현실) 체험 교육



### ※ 안전사고 예방을 위한 안전 감성연극 공연





# 안전보건 부문



## 안전골든룰 선정 및 적용

안전사고의 90% 이상이 단순 불안정한 행동 등과 같은 부주의로 발생하고 있습니다. 이에 불안정한 행동에 대한 10가지 패턴을 분석한 안전골든룰을 마련하여 실행하고 있습니다.

**EcoPro 안전 GOLDEN RULES**

[준수 5항목]

안전보호구 착용

안전직업자가 준수

정비시 LOTO 철저

일배적연식 가스용도 측정

사고는 즉시보고

[금지 5항목]

보행, 작업 중 휴대폰 사용금지

안전장치 해제금지

설비 임의 접촉금지

사업장 내 과속금지

지정장소의 흡연금지

## 전 사업장 안전진단 실시

에코프로비엠은 외부 전자기관인 산업안전진단협회를 통해 안전진단을 실시하였습니다. 진단 결과 총 241건의 위험요소를 발굴하여 개선하였습니다.



## 산업안전보건위원회 운영

에코프로비엠은 산업안전보건위원회를 분기별로 개최하고 있습니다. 개최 시 사용자측에서는 안전보건 관리책임자, 안전환경담당임원, 안전관리자, 보건관리자 등이 참석하고, 근로자측의 경우 근로자 대표 명예산업안전감독관, 관리감독자 등이 참여하여 노사가 함께 임직원의 안전보건 관련 이슈를 검토하며, 합의된 내용을 실천하고 있습니다.

## 근로자 건강 증진 활동

다양한 안전 훈련 및 캠페인, 보건 지원을 통해 임직원이 건강하고 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 전 직원대상 건강검진 실시, 근골격계 유해요인 조사, 스트레스 관리 등의 보건 지원을 실시하고 있습니다. 또한 건강관리가 필요한 유소견자는 사후 관리를 통해 임직원의 건강상태를 보호·유지하고 있습니다.



## 산업재해 현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년
재해율	%	0.22	0.17	0.61
재해자수	부상자수	2	2	7
	사망자수	0	0	1
LTIFR(근로손실재해율)	비율	0.90	0.72	2.54

\* LIFTR(Lost Time Injury Frequency Rate) = (근로손실재해 건 수 + 사망 건 수) \* (백만 시간 / 총 근로시간)



# SOCIAL

임직원과의 동행	034
책임 있는 공급망 관리	043
동반성장	045
고객만족경영	046
지역사회상생	048

# 임직원과의 동행



## 에코프로비엠이 추구하는 인재의 모습

에코프로비엠은 사람 중심의 굳건한 경영 철학 아래 핵심 가치인 도전, 신뢰, 변화와 혁신을 실천하는 인재를 적극적으로 선발하여 지속성장을 위한 경쟁력을 확보하고 있습니다. 세계를 리드할 경쟁력을 갖추고 미래를 대비하기 위해서 전문적인 인재가 필요하므로 각 인재상에 맞는 전략적인 채용 프로세스에 따라 지원자 검증을 강화하고 있습니다. 또한 인재 Pool 구축 및 상시 채용을 통해 우수한 인재를 확보하고 있습니다.



## 에코프로 비엠

### 인재상



#### 도전

최고를 지향하며  
도전적 목표 달성을 위해  
적극적으로 노력하는 인재

#### Check List

- 도전적 목표 설정
- 위험감수
- 추진력
- 자신감
- 성취지향



#### 신뢰

최고를 지향하며  
상호존중과 배려의 태도로  
역할을 수행하는 인재

#### Check List

- 주인의식
- 원칙준수
- 솔선수범/적극적 자세
- 고객지향성/업무네트워크 형성



#### 변화와 혁신

최고를 지향하며  
꿈임없이 성장을 위한  
변화와 혁신을 즐기는 인재

#### Check List

- 창의적 사고
- 혁신적 사고/미래지향
- 변화적응력(유연성/적용성)
- 개선의지

# 임직원과의 동행



## 다양한 인재 확보

임직원의 다양성을 고려하여 평등한 채용 기회를 제공하고 있습니다. 성별, 연령, 사회적 신분, 혼인, 신체 등으로 인한 불평등한 차등을 두지 않으며, 역량이 우수한 인재를 중심으로 조직을 구성하고 합리적인 성과 평가를 통해 글로벌 인재에 걸맞는 보상체계를 구축하고 있습니다.

### 공정 채용

투명하고 체계적인 채용절차에 따라 서류전형-인적성 검사-1차 실무면접-2차 경영진 면접 평가 등 총 4단계에 따라 직무에 적합한 인재를 채용하고 있습니다. 아울러 '채용절차 공정화에 관한 법률'을 준수한 채용 시스템을 통해 채용 과정에서 지원자들이 차별 받지 않도록 노력하는 등 공정하게 인재를 확보하고 있습니다.

### 채용 절차



### 다양성 존중 채용

다양성 존중 문화는 기업의 혁신과 성장을 위하여 필수적입니다. 에코프로비엠은 보호대상자 지원에 관한 법률, 장애인복지법 등 다양성에 관련된 법률 준수 뿐 아니라, 성별, 종교, 장애 등의 이유로 차별 대우하지 않으며, 다양한 인재를 발굴하고 있습니다. 또한 노사발전재단의 적극적 고용개선 조치 사업을 통해 여성 근로자 및 여성관리자 비율을 산업 평균 70% 이상으로 확대하고 있습니다. 아울러 채용된 인재가 업무 및 조직 환경에 잘 적응하고 자신의 역량을 발휘할 수 있는 업무 환경을 조성하고 있습니다.

### 주요 직무 소개

지원자들이 채용 정보와 직무에 대해 잘 이해할 수 있도록 채용 홈페이지에서 직무 인터뷰 코너와 '에코 미디어' 유튜브를 운영하고 있으며 실제 근무하고 있는 임직원들의 인터뷰 등을 통해 다양한 소식을 전달하고 있습니다.



품질보증팀  
김소진 책임



NCA소재개발팀  
천유경 책임



경영지원팀  
이상훈 사원



기반기술팀  
조민수 사원



리튬가공팀  
전승현 수석



선형개발팀  
정현수 수석



개발팀  
손은진 책임



인사기획팀  
김성금 사원

# 임직원과의 동행



## 공정한 성과체계

성과기반의 제도를 통해 모든 임직원들을 대상으로 차별없는 평가를 실시하고, 그에 해당하는 적합한 보상체계를 운영하고 있습니다. 개인의 본인 평가, 4차에 걸친 평가 상담 등을 통해 공정하게 성과 평가가 이루어질 수 있도록 체계적이고 공정한 평가 방식을 제공하고 있습니다. 인센티브 지급, 임금 인상, 조기 진급 등 평가 결과에 따른 보상도 이루어지고 있습니다.

### 평가 체계

투명하고 공정한 평가제도 하 합리적인 보상과 동기부여를 제공하고 있습니다. 평가자와 피평가자 간 면담, 피드백 등을 통해 다양한 관점에서 피평가자의 강점과 보완할 점을 진단하고 있습니다.



### 특별보상제도

회사 이익 달성에 따른 성과급 보상 및 임금인상 이외에도 참여형 보상제도를 마련하여 임직원에게 동기부여가 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 매년 혁신경진대회 수상자들에게 특별 포상을 하고 있으며 이외에도 주식보상, 동료 칭찬 이벤트, 전 직원 해외연수 등을 통하여 임직원의 노력에 보답하고 있습니다.

## 특별보상제도

# 임직원과의 동행



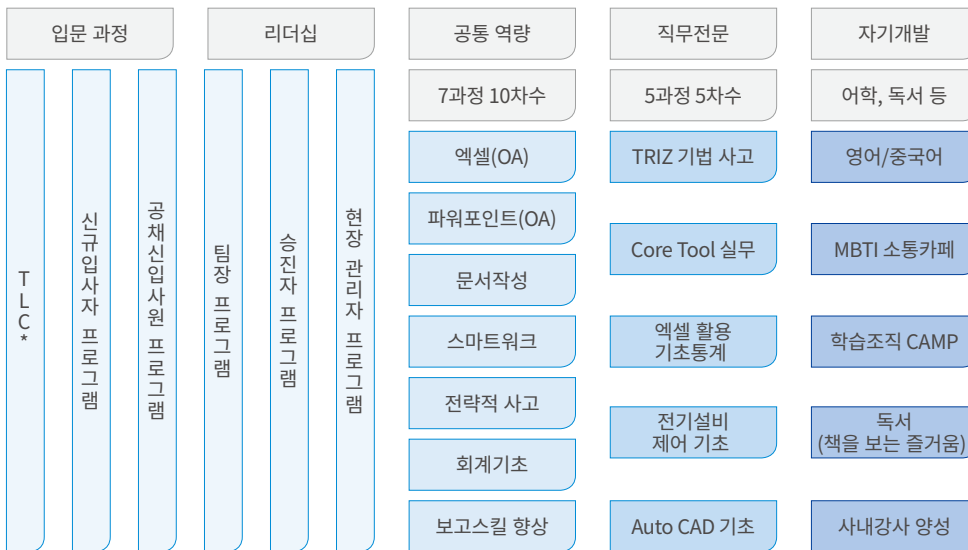
## 인재양성 체계

에코프로비엠은 직무와 조직에 적합한 인재를 양성하고 임직원들이 글로벌 역량을 갖출 수 있도록 인재양성 체계를 구축하였습니다. 또한 구성원 개개인들이 잠재력을 발휘할 수 있도록 자기개발제도를 폭넓게 지원하고 있습니다.

## 인재양성 방향



## 인재양성 체계도



\* TLC(Technical Learning Center) : 기술 인력 육성 학습 센터

## 인재양성 프로그램 성과

직무에 부합하는 인재양성 프로그램을 운영하고 있습니다.

교육 내용	운영결과	운영성과
핵심가치 실천 조직문화 활성화	2022년 핵심가치 조직활성화 활동 11건 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직문화 개선</li> <li>구성원들의 조직 적응력 제고</li> </ul>
직무 전문가 과정	2022년 186명 교육 7과정 운영 평균 만족도 4.4점(5점 만점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무별 핵심 전문 기술 역량 강화</li> </ul>
공통 역량 과정	2022년 270명 교육 8과정 운영 평균만족도 4.6점(5점 만점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>실무 역량 향상</li> </ul>
리더십 과정	2022년 3과정 운영 (팀장, 승진자, 현장관리자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>역할에 따른 리더십 함양</li> <li>조직 리더십 문화 개선</li> </ul>

# 임직원과의 동행



## TLC 프로그램

TLC\* 프로그램은 해외 진출 및 라인 증설에 따른 필요 인력을 선제적으로 육성하기 위한 과정입니다. 총 12주 프로그램으로, 3주 공통 과정과 9주 부서별 심화 교육으로 구성되어 있습니다. 2022년도 1기 37명을 대상으로 시작하여, 2기 57명, 3기에는 51명이 참여하였습니다. 현업 실무자가 진행하는 강의로 업무 전반에 대한 이해와 부서별 업무를 상세히 교육하여, 수강생들의 만족도가 높습니다. 에코프로 그룹의 해외 진출 등 사업확장에 따라 지속적으로 본 과정을 강화할 계획입니다.

\* TLC(Technical Learning Center) : 기술 인력 육성 학습 센터

## 퇴직자 지원 프로그램

직원들의 복지 향상과 노후 대비를 위하여 '22년 '공동복지기금사업단' 조직을 신설하였습니다. 10년 이상 근무한 장기근속자를 위하여 재직기간에 따라 퇴직금의 최대 100%를 추가 지급하고 있습니다. 또한 정년 후 “평생 연금”을 지급하는 자체 퇴직 연금 제도를 검토하고 있습니다. 직원들이 노후를 걱정하지 않게 함으로써 업무에 몰입할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다.

## 자기개발제도 프로그램

사무직과 운영직 대상으로 직무역량 향상 및 자기개발을 위한 교육 프로그램 제도를 실시하고 있습니다. 사무직 대상으로 사내과정, 사내외 여학강의, 온라인 교육, 직무관련 학위과정, 세미나 등을 연 20시간 지원하고 있습니다. 운영직 대상으로는 개발/품질, 생산/설비/인프라, 환경안전 등 직무와 관련 자격증 취득 시 축하금을 지급하고 있습니다. 개인 목표관리제(MBO, Management By Objectives) 평가에 자기개발시간을 반영하여, 임직원들의 참여를 유도하고, 자기개발제도 프로세스를 간소화하여 임직원들의 참여를 제고하고 있습니다.

## 여성인재 육성 및 환경 개선

여성인력의 육성 및 근로환경 개선을 위한 제도를 운영하고 있습니다. 여성 관리자(팀장)를 임명하고, 가족협의회 내 여성 근로자 위원 선임 등 여성인재를 육성하고 있습니다. 아울러 가정과 일의 양립을 위해 직장 어린이집 운영 및 육아휴직을 장려하고 있습니다. 이외에도 고용노동부 노사발전재단 적극고용개선 조치 제도에서 지원하는 기초 컨설팅을 통해 여성 인력 채용 및 여성 관리자 인력을 확대하고 있습니다.

# 임직원과의 동행



## 일과 삶의 균형

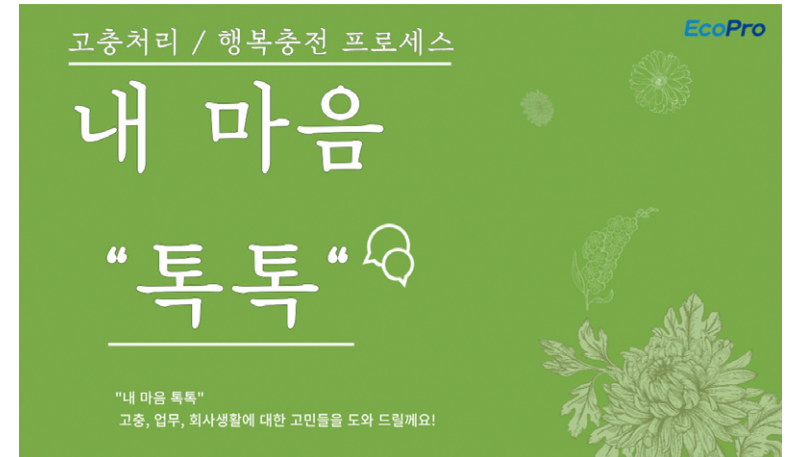
모든 구성원들의 차등없는 삶의 질과 근무 만족도 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 업무 외에도 신체 및 정신 건강을 위한 상담 서비스 등의 지원을 통해 구성원들의 근무환경을 개선하고 있습니다.

## 공동복지기금사업단 운영

임직원들의 복지혜택 증진을 위해 공동근로복지기금을 운영하고 있습니다. 공동근로복지기금협회를 통해 자녀학자금, 의료비 지원, 복지포인트, 건강검진 등을 지원하고 있습니다.

### 에코프로비엠 복지제도

 주거지원금	 자녀학자금	 어린이집	 경조사	 의료비
 건강증진 프로그램	 여가 지원	 동호회 지원	 복지포인트	 기념일 축하



에코프로 제주도 펜션



# 임직원과의 동행



## 창의적 혁신활동

임직원들의 창의적인 혁신활동을 장려하고 자유롭게 아이디어를 낼 수 있는 조직문화를 만들고 있습니다. 누구나 제안시스템을 통해 R&D, 조직문화 등 다양한 분야의 의견을 제안할 수 있으며, 혁신활동 별 보상을 통해 구성원들의 참여가 활발하게 진행될 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 제안제도

임직원의 자발적인 도전과 전사적 개선 문화 정착을 위해 Bottom-up 방식으로 아이디어를 발굴, 실행하는 제안제도를 시행하고 있습니다. 제안제도의 활성화를 위해 제안시스템을 운영하고 있으며, 접수, 평가, 보상 및 실행 등 제안내용을 공유하고 있습니다. 지난 3개년 평균 170여 건의 제안이 접수되었고 이중 평균 70여 건이 채택되어 회사 전반에 적용되었습니다.

## 혁신경진대회

임직원의 창의적인 혁신 활동을 장려하기 위해 혁신경진대회를 추진하고 있습니다. 2016년부터 매년 개발, 제조, 사무간접 등 전 부문의 혁신사례를 발표하고 있으며, 2022년에는 47개 과제를 접수하여 예선 심사를 거쳐 최종 16개 과제에 대한 발표대회가 추진되었습니다.

## 2022 대상 수상 내용

- 개발부문 : 단결정소재를 적용한 하이엔드 NCA 양극소재 개발
- 제조 · 사무부문 : NCA 2차 외주 가공 생산성 향상

### 제안 시스템 Process



# 임직원과의 동행



## 조직문화 개선 활동

임직원들이 조직에 소속감을 느끼고 업무에 몰입할 수 있는 유연한 조직문화를 조성하기 위해 조직문화 개선 활동을 진행하고 있습니다. 아울러 구성원들이 직접 참여하여 상호 격려하는 활동을 통해 감사와 존중 기반의 소통 문화를 만들어가고 있습니다.

### 칭찬·감사 활동

연 2회로 운영되는 칭찬·감사 활동은 공정한 주제에 맞는 직원을 칭찬하는 활동입니다. 2022년 진행한 ‘열심히 일한 우리 동료들 칭찬합니다’ 이벤트에는 500여 명이 참여했으며, 칭찬한 사람과 칭찬을 받은 사람 각 150명, 총 300명이 상품을 받았습니다. 이때 가장 많이 나온 키워드는 ‘함께, 먼저, 해결, 마음, 귀감, 미소’ 등이 있으며 결과 내용을 공지하여 동료간 신뢰 관계의 중요성을 다시 한 번 생각해보는 기회가 되었습니다.

### 영상 콘텐츠 통한 ‘사내 소통’

회사의 경영방침과 주요 사안을 영상으로 제작하여 곳곳에 설치된 소통모니터를 통해 직원들과 소통하고 있습니다. 회사의 경영전략을 임직원 참여 방식으로 제시함으로써, 모든 임직원들과 효과적으로 공유하고 있습니다.

### 소통메신저 ‘트러스트’

직원 상호간 신뢰문화 구축을 위해 2020년 사내시스템 내 신설한 소통메신저 '트러스트'는 직원들을 위해 상시 운영되는 메시지 발송 시스템입니다. 동료의 생일, 결혼 등 축하 메시지나 함께 수고한 동료에 대한 고마움 표현 등으로 매년 1천여 건 이상의 트러스트(메시지)가 오가고 있습니다. 동료를 칭찬하거나 감사를 받을 경우 포인트가 적립되며, 포인트를 많이 적립한 직원들을 선정해 소정의 상품을 전달하기도 합니다.

### 창립 25주년 해외연수

에코프로 창립 25주년을 맞아 2023년 6월부터 임직원 해외연수를 실시하고 있습니다. 선진문화를 경험하고, 견문을 넓혀 앞으로의 지속 성장을 다짐하기 위한 목적으로 전직원이 3박 5일간 싱가포르에서 진행되는 해외연수에 참여합니다.

# 임직원과의 동행



## 멋진 상반기, 하반기도 힘차게 '간식 응원'

회사의 성장을 이끄는 직원들의 노고에 대한 감사를 전달하기 위해 '간식 응원' 이벤트를 진행하였습니다. 직원들의 출근길에 임원들이 응원 피켓과 덕담으로 직원들을 맞이하며 간식을 전달했습니다.

## 마음 전달 카네이션

교대 근무 혹은 원거리 근무 중인 운영직 직원들을 위해, 어버이날을 맞이하여 부모님 댁에 '마음 전달 카네이션' 프로그램을 진행하였습니다.



간식 응원



마음 전달 카네이션

## 협력의 노사관계

임직원들의 복지증진과 기업의 건전한 발전을 지향하고 상생하는 노사문화를 만들고자 10명의 위원들로 가족협의회를 구성하였습니다. 근로자위원과 사용자위원 각 1인을 양측의 대표로 하였으며 가족협의회 회의는 정기적(분기별 1회)으로 진행하여 다양한 의견을 청취하고 있습니다. 2022년에는 직원들의 근무 환경, 안전한 사업장 구축 등 임직원의 권익과 인권에 관한 안건이 처리되었습니다.



가족협의회 정기 회의

## 2022년 비임 가족협의회 운영 현황

시행 시기	협의 안건 수(건)	주요 안건 및 협의 사항
1분기	11	제도개선(학자금지원확대, 출/퇴근 시간 조정, 해외출장관리규정) 복리후생(자기개발지원 확대)
2분기	55	제도개선(장기근속자 휴가제도 근속년수 하향) 복리후생(제휴업체 및 전기차 충전소 확대)
3분기	27	제도개선(팀 하부조직 운영 통일화) 복리후생(사내식당 급식의 질 개선)
4분기	24	제도개선(주거지원비 인상, 직군 전환자 호봉 체계 개선) 복리후생(주차 문제 개선, 자전거 보관함 설치)

# 책임 있는 공급망 관리



## 책임광물 공급망 관리

콩고민주공화국 및 인접 국경지역을 포함한 분쟁지역 및 러시아-우크라이나 전쟁 등 고위험 지역에서 불법적으로 채굴되는 광물에 대한 이슈가 지속적으로 제기됨에 따라 ‘책임 있는 구매’가 필수적으로 요구되고 있습니다. 이에 에코프로비엠은 “분쟁 및 고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망을 위한 OECD(경제협력개발기구) 실사 지침”을 준수한 ‘책임 있는 공급망 정책’에 따라 책임 있는 원료 조달을 수행하고 있으며, 이러한 활동을 담은 책임광물 보고서를 공개하고 있습니다. 아울러 ‘FREE COBALT’ 연구를 통해 고위험 지역의 원료 조달을 최소화하고자 합니다.

## 책임 있는 공급망 정책

에코프로비엠은 코발트, 니켈 리튬 등을 사용하고 있으며, 해당 광물들은 일반적으로 알려진 분쟁 광물 인 3TG (주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)에는 해당하지 않습니다. 그럼에도 에코프로비엠은 OECD에서 제시한 “분쟁 및 고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망을 위한 OECD (경제협력개발기구) 실사 지침”(이하 ‘OECD 실사지침’)에 따라 강화된 기준으로 공급망을 관리하고 있습니다. 이를 통해 OECD 실사지침 부록 II에서 언급한 위험을 내포하지 않은 광물을 구매하고자 합니다.

분쟁광물	미사용
책임광물	당사가 주요 광물을 지정(니켈, 코발트, 리튬)

### OECD 실사 지침 부록 II에서 언급한 위험

주요위험	세부 내용
광물의 추출, 운송, 거래에 관련된 심각한 학대	고문, 학대, 비인간적이며 굴욕적인 대우 강제 노동 아동 노동 성적 학대 전쟁 범죄, 국제 인도법 위반, 반인륜적 범죄, 집단 학살
비국가 무장 단체에 대한 직간접적 지원	-
공공 또는 민간 보안군에 대한 직간접적 지원	-
뇌물수수 및 광물의 원산지에 대한 허위 진술	자금세탁
정부에 세금, 수수료, 로열티 미납	-

## 공급망 관리 프로세스

모든 공급사를 대상으로 위험요소를 평가하여 거래가능 여부를 판단하고, 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 공급망 관리체계를 구축하여 공급업체들의 공급망 정책에 대한 준수여부를 확인하는 등 공급망 지속가능성을 제고하고 있습니다. 신규 업체는 협력사 등록 전 재무구조, 생산능력, 분쟁광물 포함 여부 등을 점검하여, 위험을 사전 방지하고 원자재 수급의 투명성을 보장해야 합니다. 공급망 관리체계와 관련된 변경 사항은 대표이사의 승인 하에 진행되고 있으며, 책임광물보고서를 정기적으로 공개하고 있습니다.

<b>공급망 사전조사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KYC<sup>1)</sup>와 MRT<sup>2)</sup> 질의서로 각 공급사 광물 공급망 파악 1차 검증 후 위험이 없을 경우 공급망 정책 준수 선언문 접수</li> </ul>
<b>공급망 지도 작성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1차 공급사로부터 수령한 KYC와 MRT 질의서를 토대로 세부적인 공급망 및 핵심 관리지역 확인</li> </ul>
<b>위험 식별</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크가 있는 광물 운송이 식별되면 지도에 위험 신호(Red Flag) 표기</li> <li>검증인원을 구성하여 서면조사 및 현장조사 진행</li> </ul>
<b>위험 완화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>검토한 상황에 따라 위험 완화가 가능한 계획 검토하여 조율</li> <li>개선사항 모니터링 지속</li> </ul>
<b>외부 공개</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>책임광물보고서를 통해 주주 및 고객사 등 이해관계자에 투명하게 공개(연 1회)</li> </ul>

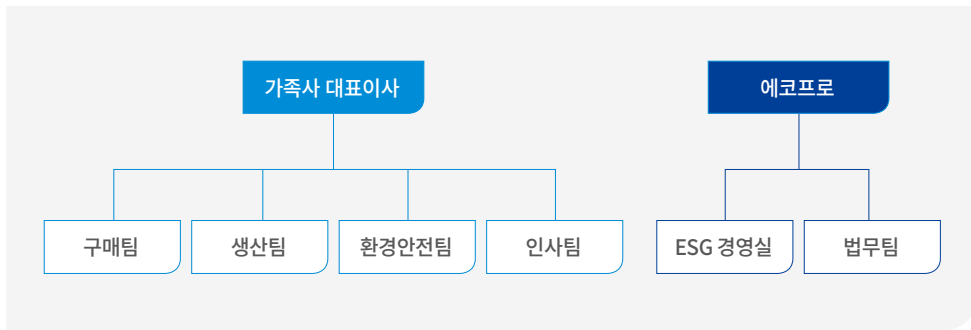
1) KYC(Know Your Counterparty) : 글로벌 협의체인 RMI(Responsible Initiative)에서 회사의 기본적인 정보를 수집하기 위해 만든 질의서  
 2) MRT(Mineral Reporting Template) : 글로벌 협의체인 RMI에서 각 회사의 공급망을 파악하기 위해 만든 질의서

# 책임 있는 공급망 관리



## 책임광물 관리 조직 체계

책임 있는 공급망 체계를 구축하기 위해, 2022년 4월부터 TF를 운영하고 있습니다. 주 단위 정기 미팅을 통해 가족사 간 활동내용을 공유하고 있으며, 함께 대책을 논의하는 등 각 조직의 전문성을 강화하였습니다. 책임광물 관리에 관한 진행사항을 모니터링하고 있으며, 안전, 노동, 인권, 환경 등 유관부서의 협조를 통하여 공급망 관리체계를 고도화하고 있습니다.



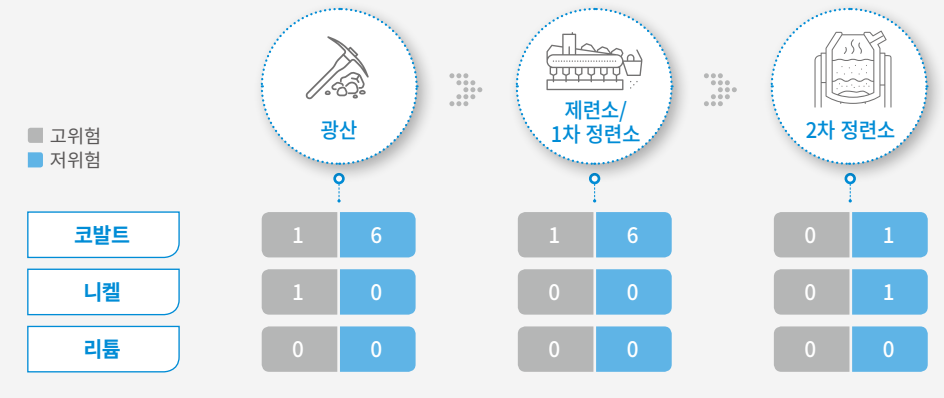
## 책임광물 교육

책임광물을 관리하는 조직과 유관부서 임직원들이 책임광물 관리 체계와 관련 이슈를 정확하게 이해할 수 있도록 책임광물 교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 14명이 교육을 수료하였으며 교육 인원을 모든 임직원 대상으로 확대할 예정입니다.

## 공급망 리스크 관리 활동

전 공급망에 대하여 OECD 지침에 따라 위험 평가를 진행하였습니다. 평가를 실시한 49개소 중에서 위험이 있다고 판단된 공급망은 17개소이며, 이 중 고위험군은 3개소, 저위험군은 14개소였습니다. RMI에 등록되어 있지 않거나, 러시아-우크라이나 분쟁 등 직접적인 인권 침해 위험이 있다고 판단되는 공급망을 고위험군으로 분류하였습니다.

## 단계별 개소의 위험 식별 결과



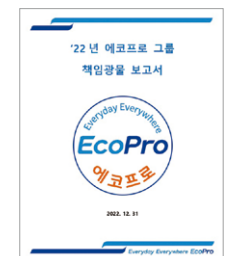
## 공급망 리스크 완화 활동

확인된 위험의 수준 및 상황에 따라 위험 완화를 할 수 있는 계획을 검토하며, 내부적으로 결정된 조치에 따라, 해당 공급업체와의 조율을 통해 개선될 수 있도록 요구하고 모니터링합니다.

고위험군	정보의 신뢰성이 낮고 대외적 요건 상 즉시 개선이 어렵다고 판단되어 신규계약 및 해당 원료 포함된 제품 구매 중단
저위험군	거래를 유지하되 저위험군으로 분류된 사유를 해당 업체에 공지하고, 해당 업체는 개선 계획 및 경과 사항을 에코프로에 회신

## 공급망 활동 결과 공개

공급망 리스크 관리 활동 및 성과를 주기적인 보고서를 발간하여 홈페이지 등을 통해 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.



<https://www.ecoprobm.co.kr/sub0602>



# 동반성장

## 동반성장 추진

에코프로비엠은 협력사의 경쟁력 향상과 상생을 위해 협력사에 행동 규범 전파 및 협력사 종합평가를 통한 공정한 거래문화를 조성하고 있습니다. 아울러 협력사 대상으로 금융, 경영 및 기술 등 지원을 통해 협력사들이 안정적인 사업을 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 동반성장 프로그램

#### 금융지원

신용평가 지원 | 신용평가사를 통해 협력사 신용평가 지원

대금 결제 | 결산 후 1개월 내 현금 지급

#### 경영·기술지원

재무상태 점검 | 발주 진행 전 협력사의 재무상태 점검

중장기 계약 지향 | 가족사 중장기 성장 계획에 따라 구매품 중장기 계약

사급 지향 | 설비 부품/소모품 사급을 통해 협력사 부담 저감

#### 소통지원

공급망 정보 공유 | 협력사에서 협업 가능한 공급망 정보 공유

Early Involvement | 현장 설명회를 통해 협력사들의 의견 청취 및 협력사의 다양한 아이디어 수용

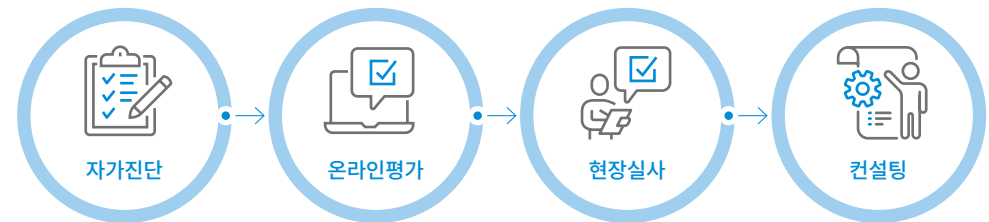
## 협력사 상생 지원 활동

협력사에 대한 ESG 관리 필요성이 증대됨에 따라 협력사가 ESG 역량을 갖출 수 있도록 다양한 지원 프로그램을 운영하여 협력사의 경영 역량을 제고하고자 합니다.

### 협력사 향 ESG 경영 지원 활동

지속가능한 공급망 구축을 위해 외부전문기관을 통한 협력사 ESG평가를 진행하고 있습니다. 평가 등급이 낮은 협력사에는 ESG 컨설팅 프로그램을 지원할 예정입니다.

### 23년 협력사 ESG 평가 절차



### 우수 협력사 인센티브 제도

협력사의 역량 강화와 당사의 상생문화 조성을 위해 우수 협력사 인센티브 제도를 운영할 계획입니다. 연간 협력사 평가를 통해 우수 협력사를 선정하여 대금 결제 조건 우대, 우선 협상 대상 선정 등 혜택을 제공할 계획입니다. 부진업체는 당사의 정책과 방향을 맞출 수 있도록, 교육 및 컨설팅 지원을 통하여 우수 협력사가 될 수 있도록 유도할 예정입니다.

## 협력사 소통/불만처리 프로세스

홈페이지의 소통 채널과 처리 프로세스를 통해 협력사의 고충을 해소하고 있습니다.



# 고객만족경영

## 품질경영 강화

에코프로비엠은 변화하는 시장에서 고객의 다양한 요구를 주의 깊게 듣고 반영하여 최고의 품질을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 고객이 안심하고 제품을 사용할 수 있도록 체계적인 품질경영체계와 조직을 바탕으로 고객가치 제고 활동을 수행하고 있습니다.

## 품질관리 활동

원료 투입부터 포장까지 전 단계에서 규정을 준수하고 모니터링을 통해 최고 수준의 품질을 보증하고 있습니다. 이외에도 각 단계별 품질 이슈를 도출하여 검증단계를 추가 강화하는 등 품질 개선에 힘쓰고 있습니다.

비자성 재질 점검 및 교체	<ul style="list-style-type: none"> <li>전공정 휴대용 XRF를 이용하여 비자성 재질 확인 및 교체</li> <li>Spare 볼트/너트 비자성 재질 확인 및 폐기</li> </ul>
Air 이물관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>Main Header Air 이물 포집 및 분석 진행</li> </ul>
특별 특성 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>특별 특성 항목별 공정능력(Cpk) 관리 및 통계적 공정관리(SPC)</li> </ul>
금속이물 저감 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>금속이물 발생 공정 개선 발굴 및 개선</li> </ul>

## 품질관리 전문인재 양성

품질 관리 부서 주요 임직원들이 제품 품질관리에 대한 중요성을 인식하고, 품질관리 업무 역량을 강화할 수 있도록 VDA6.3<sup>1)</sup> 심사원 자격 인증을 취득하고 있습니다. 자격 인증을 갖춘 임직원들은 VDA6.3 공정 감사 기준에 따라 주기적으로 내외부 사업장 실사 및 개선활동을 수행하고, 임직원들에게 국제 표준 요구사항을 전파하고 있습니다.

1) VDA 6.3: 자동차 산업 품질 경영의 프로세스 심사에 대한 규격

## 고객만족 강화

에코프로비엠은 고객 만족도 제고를 위해 지속적으로 고객 의견을 모니터링 하고 있습니다. 자동차 품질경영시스템인 IATF 16949<sup>1)</sup>를 인증 받아 고객의 만족도를 높이고 신뢰받는 제품을 생산하고 있습니다. IATF 16949는 품질과 관련된 기획, 보증, 관리 및 개선 활동을 모두 포함하는 인증입니다.

## 고객만족 대응 프로세스

고객 불만 발생 시, 불만 접수, 조치 계획 수립 및 실시, 유효성 평가를 통해 클레임 발생 원인을 해소하고 있습니다. 또한 주기적인 품질 교류회를 통해, 고객사와 합동으로 개선과제를 도출하고, 전반적인 밸류 체인 내 제품 경쟁력을 확보하여, 고객 만족을 극대화하고 있습니다.

## 제품 규제 대응

에코프로비엠은 양극재 제품 설계 시, REACH<sup>2)</sup> 요구사항을 준수하고 관련 성적서를 외부기관 인증을 받고 있습니다. REACH 지침에 따라 위해 물질 사용을 줄이고 있습니다. 또한 모든 고객사에 MSDS<sup>3)</sup>를 제공하여 안전상 문제를 사전 차단하고, 예상되는 문제를 해결하고 있습니다.

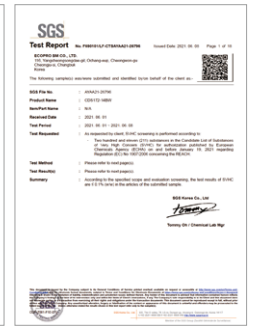
- 1) IATF 16949: 세계적인 자동차 생산기업들로 구성된 IATF와 국제 표준화 기구(ISO)에 의해 개발된 자동차부품 공급체인에 적용되는 자동차분야 품질경영시스템 규격
- 2) REACH: 유럽 화학물질 관리 규정. 화학물질의 양과 위해성에 따라 등록, 평가, 허가, 제한의 프로세스 진행
- 3) MSDS: 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위해 필요한 정보를 기재한 양식
- 4) RoHS(Restriction of Hazardous Substances): 유해물질 사용 제한
- 5) SVHC(Substances of Very High Concern): 고위험성 우려 물질



IATF 16949 인증



ROHS성적서<sup>4)</sup>



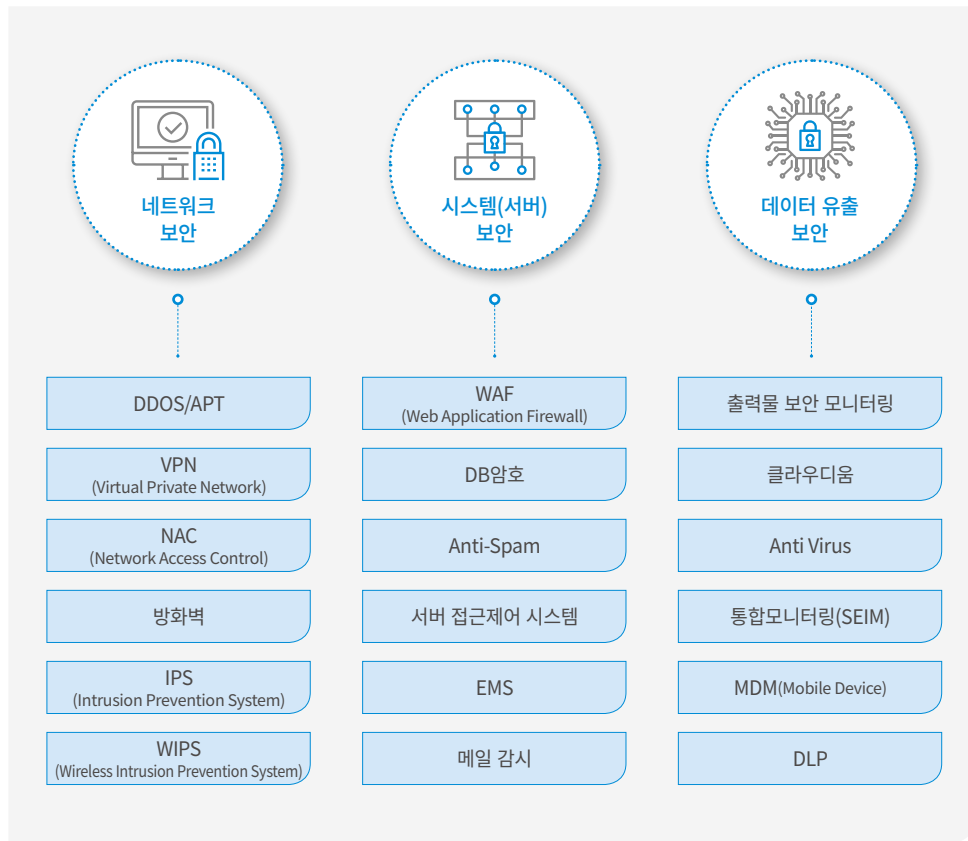
SVHC성적서<sup>5)</sup>

# 고객만족경영



## 정보보안 관리 체계 강화

에코프로비엠은 사이버 공격 및 기밀 정보 유출 리스크에 대응하기 위해 네트워크, 시스템(서버), 데이터 분야로 나누어 정보보안시스템을 구축, 운영하고 있습니다.



## 정보보안 활동

정기적으로 사이버 공격 등 보안의 취약점을 식별하여 예방 및 개선을 진행하고 있으며, 문서 접근 등 정보보안 관리를 강화하고 있습니다. 또한 국내외 정보보안 동향을 지속적으로 분석하여 주요 핵심 기술을 포함한 정보자산을 보호하고 있습니다. 시스템 구축 외에도 임직원 정보 보호 인식 제고를 위해 정보보안교육, 정보보호 모의훈련 등을 시행하고 있습니다.

보안 점검 체계 구축	정보보호 인식 제고	정보보안 운영관리 개선 및 강화
<ul style="list-style-type: none"> <li>사이버 보안 통합관제시스템 구축</li> <li>DMS(Desktop Management System) 구축</li> <li>물리보안(Speed-Gate, X-ray 검색대, 문형검색대) 구축</li> <li>스크린워터마크 구축</li> <li>무선보안(WIPS) 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사이버보안 시스템 복구 훈련 (상/하반기)</li> <li>전사보안교육</li> <li>해킹메일 모의 훈련</li> <li>모의해킹 훈련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보호 공시</li> <li>전사 정보보안규정 제·개정</li> <li>핵심기술부서 문서분류체계 정립</li> <li>한국산업기술보호협회 회원사 가입</li> </ul>

## 국가핵심기술 지정

에코프로비엠의 양극소재 기술은 국가핵심기술로 지정되어 있습니다. 기술 유출 방지 및 안전한 해외 진출을 위해 국가 기관과 협력하여, 강화된 정보보안 시스템을 구축하고 있습니다.





# 지역과의 상생



## 사회공헌 전략

에코프로비엠은 에코프로 가족사와 함께 ‘나눔을 통해 지역사회와 상생하는 기업’, ‘더불어 사는 기업문화 정착’을 지향하며 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 환경, 사회 전반, 지역사회의 사회적 문제 해결을 위해 4가지 테마로 임직원과 지역사회가 함께하는 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

### ‘나눔을 통해 지역사회와 상생하는 기업’, ‘더불어 사는 기업문화 정착’

- 기후변화에 대응하는 활동 실시
- 꿈 실현을 위한 미래 인재 육성
- 지역사회와의 소통을 통한 동반 성장
- 장애인 일자리 창출 및 스포츠 지원



# 지역과의 상생



## 환경보호와 미래세대 지원

### ‘미세먼지 그린라이트’ 알림판 설치

기후변화 대응, 미세먼지 개선에 대한 지역사회의 요구가 커짐에 따라 기업의 역량을 활용한 활동을 진행하였습니다. 대표적인 활동으로 2022년, 청주 시내 5개의 초·중학교에 미세먼지 알림판을 설치하였습니다. 미세먼지 농도 정보를 신호등으로 쉽게 이해할 수 있어, 어린이들의 호흡기 등 관련 질환 예방에 기여할 것으로 기대됩니다.



## 미래 인재 육성

### 대학생 자작전기차 동아리 지원사업

자작전기차 동아리 지원사업은 인재육성에 대한 창립자의 의지를 바탕으로 2019년부터 꾸준히 진행되어 오고 있는 사회공헌활동입니다. 기업의 특성을 살려 이차 전지에 관심있는 대학생들의 동아리를 지원하고 있습니다. 2022년에는 전국 16개 대학교 동아리를 지원하였으며, 후원금 지원 뿐 아니라 유니폼 제작, 에코프로 사업장 견학의 기회 등도 제공하고 있습니다.



## 대학생 봉사단 ‘에코브릿지(Eco Bridge)’

에코프로는 2020년부터 대학생 봉사단 ‘에코브릿지’를 지원하고 있습니다. 에코브릿지 단원들이 지역아동 센터의 아동 대상 교육, 어린이 환경 골든벨 축제 등 사회공헌 프로그램을 직접 기획하고 진행하게 함으로써, 단원들의 역량 향상과 지역사회 발전을 유도하고 있습니다.

## 대학생 친환경 아이디어 공모전

대학생 대상으로 친환경 아이디어 공모전을 개최함으로써 청년들이 환경문제 해결에 대해 스스로 생각해 볼 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 대회를 통해 상금 등 혜택을 제공함으로써 청년들의 꿈을 응원하고 있습니다.



# 지역과의 상생



## 지역사회 공헌

### 마더박스 지원 사업

총 241가구 지원

사회적 문제인 저출산 문제 해결에 동참하고자 충북, 포항시 내 소외계층 임산부 가구를 대상으로 아이와 엄마의 행복을 위해 육아용품 마더박스를 지원했습니다. 충청북도 내 150가구, 포항시 91가구를 지원하였으며 앞으로도 지원을 확대 할 예정입니다.



### 태풍 피해지역 성금 기탁

100억원 기부

태풍 '힌남노'로 인한 피해지역인 포항시에 에코프로비엠 및 7개의 가족사는 100억 원을 지원하였습니다. 지원금은 포항지역의 긴급구호, 시설복구, 이재민 생필품 지원 및 지역주민들의 생계 복구 및 안정을 위해 사용되었습니다.



### 지역사회 발전 지원사업

교통안전 물품 2,400개 후원

지역사회 안전과 생활의 편리함을 위해 지원사업을 이어오고 있습니다. 2022년에는 포항시의 초등학교 학생들이 안전하게 거리를 다닐 수 있도록 교통안전 물품을 지원하였으며 지역사회 경제 활성화를 위해 청주시 청소종합어플을 후원하였습니다. 이외에도 지역사회 소외계층을 위한 물품 지원을 진행하고 있습니다.



포항시 초등학교 교통안전물품 지원



청주시 청소종합어플 후원

### 장애인 스포츠단 지원활동

#### 에코프로 온누리스포츠단

에코프로 온누리스포츠단은 2018년 창단되어 육상, 사격, 당구, 펜싱, 역도 등 8개의 종목으로 구성된 장애인 스포츠단입니다. 에코프로 온누리스포츠단을 통해 소속감 및 일자리 제공으로 장애인과 비장애인의 평등한 대우와 차별 없는 사회 분위기 조성에 앞장서고 있습니다. 제 42회 전국장애인체육대회에서 금메달 3개, 은메달 6개, 동메달 22개로 총 31개의 메달을 획득하는 성과를 창출했습니다.



# 지역과의 상생



## 임직원과 함께하는 상생활동

### 에코 워킹 캠페인

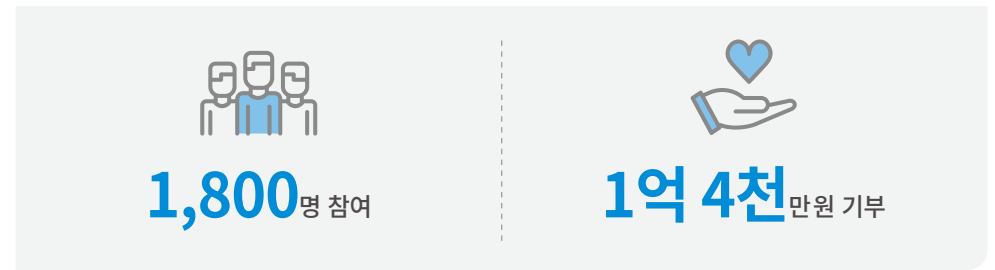
취약계층 아동 가정을 대상으로 후원금을 전달하는 캠페인을 실시했습니다. 전 임직원이 워크온 어플리케이션을 통해 걸음 수를 누적하게 되면 달성률에 비례하여 기부금을 모집하는 방식으로 진행하였습니다. 총 683명이 참여해 총 5천만 보를 달성했으며, 기부금은 아동 가정에 주거환경을 지원하는데 사용되었습니다.



## 지속적인 활동과 가치 창출

### 임직원 연말 1% 나눔 기부(기업 매칭그랜트)

모든 가족사 임직원들과 함께 매년 나눔 기부를 진행하고 있습니다. 기부 방식은 임직원들이 성금을 모으면 회사도 동일한 금액을 기부하는 ‘매칭 그랜트(Matching Grant)’ 방식입니다. 각 기부금은 사회복지공동모금회에 전달하였습니다.



### 행복나눔 도시락 배달봉사

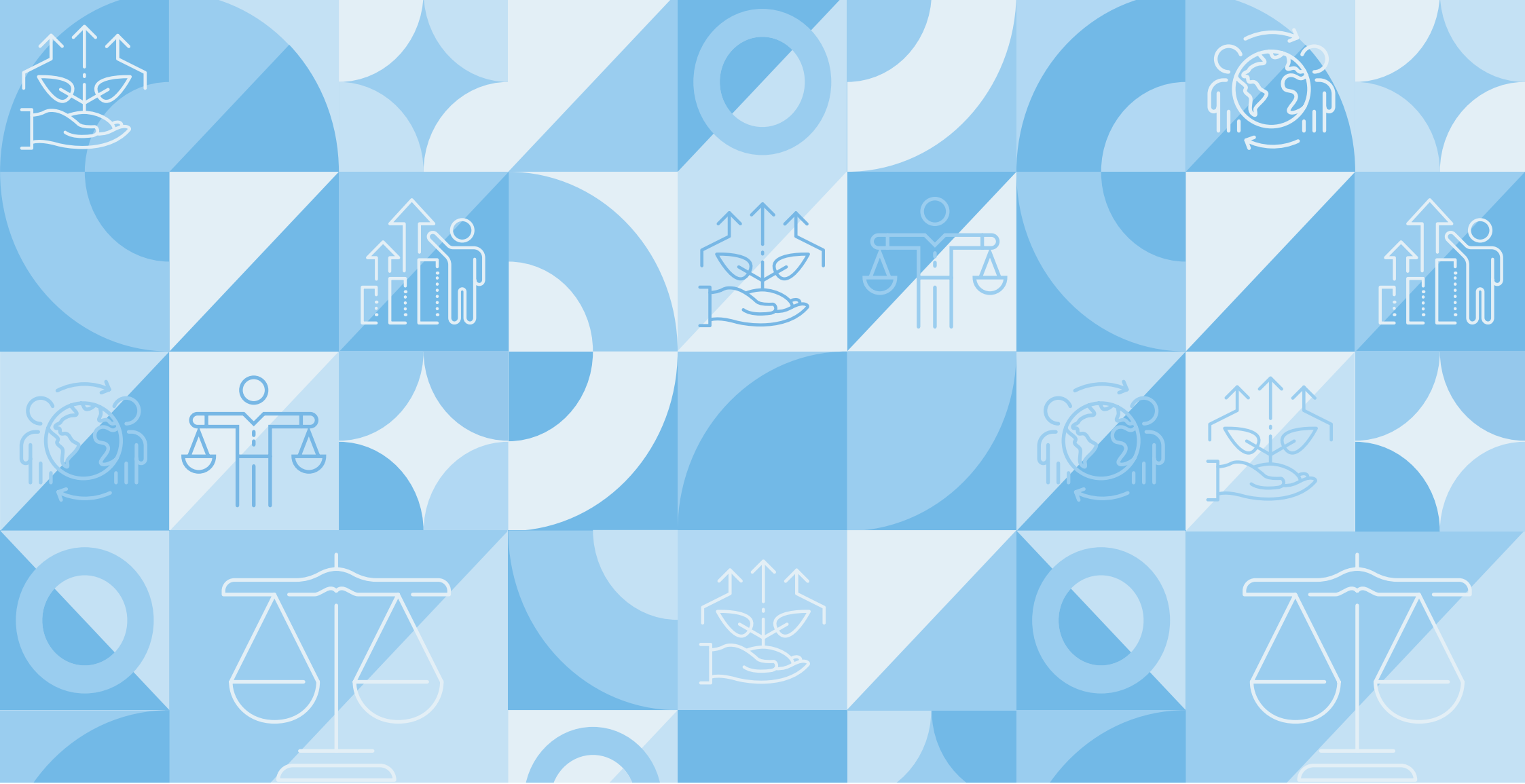
청주시 내 결식 우려 노인, 장애, 아동, 결손 가구 등 소외계층 150가구에 도시락 배달 봉사를 진행하며 지역사회 나눔을 실천했습니다.



### 지역사회공헌인정제 4회 연속 선정

지역사회에 대한 상생활동을 인정받아 보건복지부와 한국사회복지협의회가 주관하는 지역사회공헌 인정기업에 4회 연속 선정되었습니다.





# GOVERNANCE

투명경영	053
윤리경영	055
준법경영	058
ESG 리스크 관리	059

# 투명경영



## 이사회 구성

최고의사결정기구인 이사회는 주주와 이해관계자의 이익을 대변하여 장기적인 관점에서 주요 경영현안을 감독하고 의결하는 역할을 하고 있습니다. 이사진들의 전문성을 고려하여 사내이사 3인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 5인 총 9인으로 구성되었으며, 임기는 3년 이하의 기간으로 주주총회에서 정하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

2023년 3월 기준

구분	성명	성별	주요경력	재직기간
사내이사	주재환	남	(現)에코프로비엠 대표이사 고려대학교 화학공학 석사	2022.03~
	최문호	남	(現)에코프로비엠 사장(CTO)/ 한양대학교 에너지공학 박사	2016.05~
	김장우	남	(現)에코프로비엠 경영지원본부장 고려대학교 EMBA 석사	2022.03~
기타 비상무이사	김순주	여	(現)에코프로 재경실장 서강대학교 MBA 석사	2023.03~
사외이사	강기석	남	(現)서울대학교 재료공학부 교수 MIT Materials Science and Engineering 박사	2022.03~
	조재정	남	(現)법무법인 민 상임고문 송실대학교 IT정책경영학 박사	2022.03~
	신일용	남	(現)갤럭시아커뮤니케이션 대표 서울대학교 경영학 학사	2019.03~
	오규섭	남	(現)법무법인 명장 대표 충북대학교 행정법 석사	2019.03~
	이화련	남	(現)대화건설(주) 대표 서울대학교 경영학과 석사	2022.03~

## 이사 선임 프로세스

이사회는 사외이사 선임을 위해 공정하고 투명한 선임 프로세스를 운영하고 있습니다. 사외이사 2인 및 사내이사 1인으로 구성된 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보의 자질과 역량을 검토하고 추천할 후보자를 관리하고 있습니다. 이를 통해 선출 목적 및 후보자의 경력 및 전문성을 종합적으로 고려하여 이사를 선임하고 있습니다.

### 이사 선임 프로세스



## 이사회 전문성 및 다양성 확보

이사회에서는 경영, 회계, 재무, 법률 등 다양한 분야에서 업무 전문성을 갖추고 결격사유가 없는 이사를 선임하여 경쟁력을 갖추고 있습니다. 또한 투명성 확보를 위해 이사 총수의 과반수를 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사로 구성하였습니다. 아울러 이사회의 전문성 확보를 위해 이사진들에게 전문교육을 제공합니다. 2022년에는 상장법인 사외이사 등을 대상으로 자본시장 관련 주요 이슈 등에 관한 교육을 진행하였고, 감사위원회 대상으로는 자회사 감독, 내부회계관리제도 등의 교육을 진행하였습니다. 이외에도 사외이사의 전문성 향상을 위해 필요하다고 판단되거나 요구가 있을 시 추가교육을 제공하고 있습니다.

## 투명경영



### 이사회 산하 위원회

이사회 내 내부거래위원회, 컴플라이언스위원회, 감사위원회, 사외이사 후보추천위원회 총 4개의 전문 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 사외이사 3인 이상이 포함 되어 있으며, 감사위원회는 위원 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. '22년에는 이사회 중심의 경영 실천을 위해 내부거래위원회 10회, 감사위원회 5회, 컴플라이언스위원회 3회를 개최하였습니다. 각 위원회에서는 내부거래, 부패방지, 공정 경쟁, 인권보호 등에 관한 안건을 심의, 검토하고 있습니다.

위원회 명	목적 및 활동내용	위원
내부거래위원회	내부통제시스템 강화 사외이사의 경영 감시 기능 활성화 관계사 간 거래 적정성 검토 등	신일용, 강기석, 이화련
컴플라이언스위원회	투명경영 및 준법경영 강화 준법경영정책 및 활동에 대한 심의 인권 정책, 컴플라이언스 모니터링 등	오규섭, 조재정, 강기석
감사위원회	회사의 회계업무 감시 내부회계관리제도 운영실태 평가 연간 감사계획 수립 등	이화련, 오규섭, 조재정
사외이사후보 추천위원회	대표이사 및 이사 후보 추천 심의 ESG, Compliance 위원회 등 조직 편성 심의	조재정, 신일용, 최문호

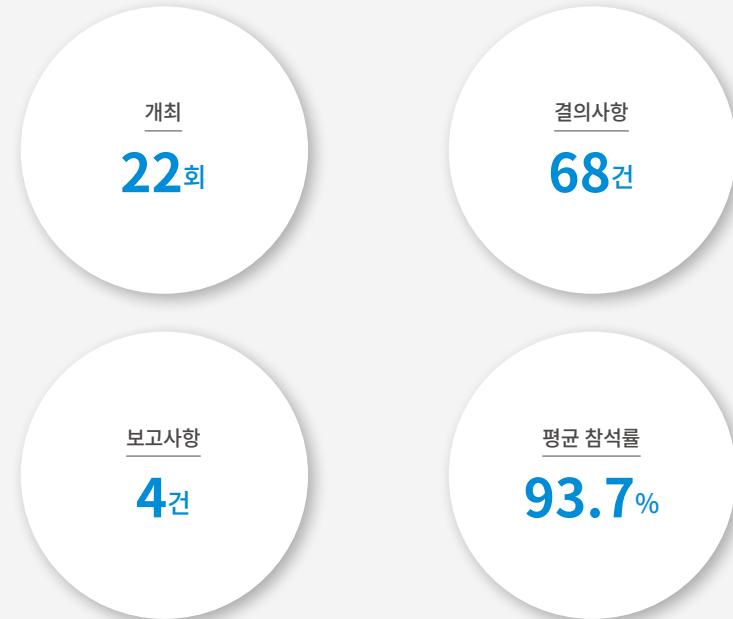
### ESG위원회

에코프로 이사회 내 사내이사 1인과 사외이사 3인으로 구성된 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 전가족사의 ESG 경영 전략 수립과 중장기 목표를 결정하고, ESG 경영 활동에 대한 이행 성과 점검과 중대한 리스크 발생 및 대응 관련한 사항을 점검하고 있습니다. 2022년에는 2회 정기회의가 개최되었으며, 위원 선정, ESG 성과평가 결과보고가 이루어졌습니다.

### 이사회 운영

이사회는 매월 1회 소집하여 정기적으로 진행하고 있으며 상정 안건에 대한 승인은 이사 총원 과반수 출석과 참석이사 과반수 이상 동의로 이루어집니다. 단, 상법 제398조(이사 등과 회사 간의 거래) 등 관계 법령이 정하는 사항에 대해서는 이사 3분의 2 이상 동의로 진행하고 있습니다. 직접 참여가 어려운 경우 통신수단을 활용하여 결의에 참여하는 등 이사들의 참여를 강화하고 있습니다.

#### 2022년 이사회 개최 현황 및 활동



# 윤리경영



에코프로비엠은 지속적인 성장과 상생을 위해 윤리경영 및 정도경영을 추구하고 있습니다. 기본과 원칙을 철저히 지키고 윤리와 인권에 대한 핵심 가치와 방침을 투명하게 공개하여 이해관계자를 존중하는 기업문화를 조성하고 있습니다.

## 윤리·인권강령

### 핵심가치



우리는 고객을 존중하고 고객에게 만족과 감동을 줄 수 있도록 노력한다.



우리는 투명하고 효율적인 경영을 통하여 주주의 투자수익을 성실하게 보호한다.



우리는 공정한 경쟁을 추구하고, 건전한 거래질서 확립을 위해 노력한다.



우리는 협력사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰를 확보하고 공동발전을 추구한다.



우리는 제반 법규와 윤리를 준수하고 환경보호와 사회공헌을 통해 사회적 책임을 실천 한다.



우리는 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 만들고 에코프로의 일원으로서 품위와 명예를 지킨다.





# 윤리경영



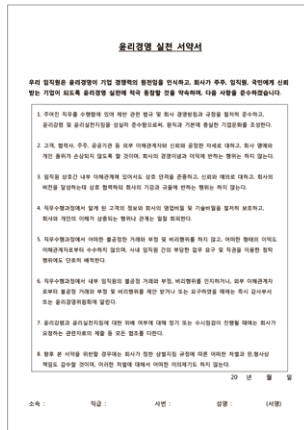
## 윤리경영 실천 체계

임직원 대상으로 윤리교육 실시, 윤리경영 실천 서약 등의 활동을 진행함으로써 윤리경영 문화를 확산하고 있습니다. 이외에도 협력사 등 이해관계자 대상으로 윤리경영 동참을 적극 유도하고 있습니다.



## 클린경영 실천

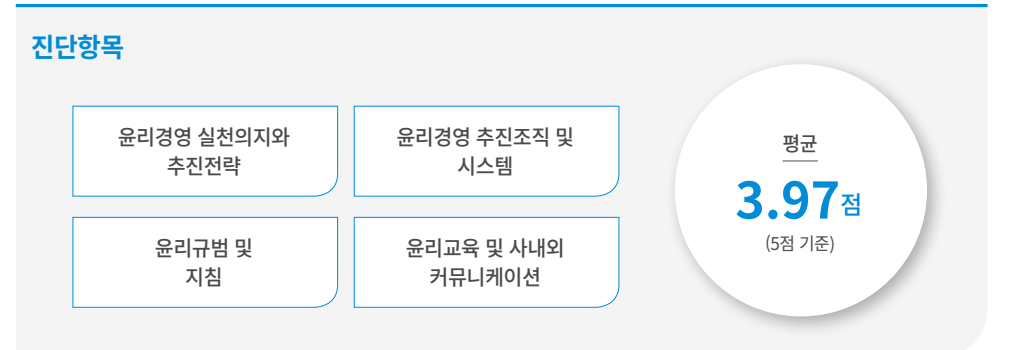
전 직원을 대상으로 윤리강령과 성희롱 예방 등 클린경영 교육을 실시하고 주요 임직원을 대상으로 클린경영 실천 서약서를 추취하는 등의 활동을 진행하고 있습니다. 2022년에는 472명이 클린경영 실천 서약서에 서명하였습니다. 2023년에는 전 임직원을 대상으로 불공정 거래 예방 서약을 진행할 예정입니다.



윤리경영 실천 서약서

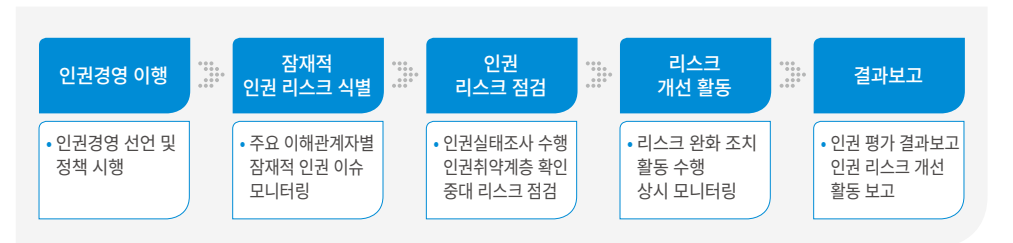
## 윤리경영 자율진단

에코프로비엠은 윤리경영활동이 이해관계자들에게 미치는 영향을 평가하고 현 윤리경영수준을 파악하여 개선하고자 윤리영향평가를 실시하고 있습니다. 팀장급 이상의 임직원들 대상으로 윤리경영 실천의지와 추진전략, 윤리경영 추진조직 및 시스템 등 4개의 부문으로 세부 진단 지표를 구성하여 평가를 진행하였습니다.



## 인권영향 평가

에코프로 그룹은 “UN 기업과 인권 이행 지침”에 따라, 고용, 노동, 인권 등과 관련된 위험 요소를 파악하고 완화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 원자재 구매 시에도 분쟁 지역 및 단체에 기여하지 않도록, “책임 있는 구매” 활동을 통해 인권을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 잠재적 인권 리스크를 모니터링하여, 조치사항 및 결과를 투명하게 공개할 계획입니다.



# 윤리경영



## 이해관계자 고충처리

윤리경영에 어긋나는 사항에 대해 내외부 이해관계자 모두가 제보할 수 있는 윤리 제보시스템을 운영하고 있습니다. 윤리 제보시스템은 익명 제보가 가능하며 제보자가 불이익을 받지 않도록 철저히 보호하고 있습니다.

### 윤리 제보시스템

고충 제보가 접수되면 고충처리 프로세스에 따라 신속하게 조사 후 관련 사항을 조치하고 제보자에게 피드백을 주고 있습니다. 2022년 기준 부정 및 직장내 괴롭힘 등 7건에 대한 제보 처리가 이루어졌습니다.

#### 제보처리 유형



인권



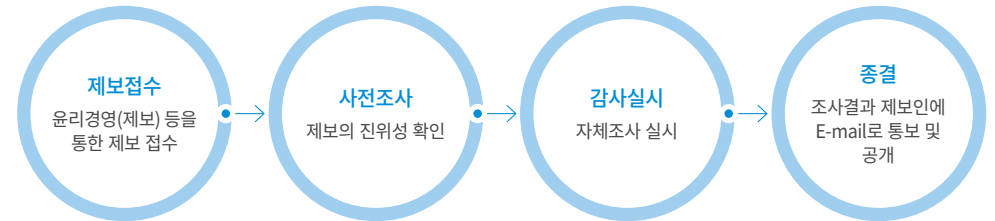
불공정거래



공급망

직장 내 성희롱 괴롭힘	비공개 정보 유출행위	횡령, 금품 수수 행위	내부회계 부정행위
불공정 거래 행위	차별(부당) 행위	공급망 정책, 실사 시스템 고충	기타 비윤리적 불법행위

#### 처리 프로세스



#### 제보자 및 내부고발자 보호 기준

- 01 제보 및 내부고발 사실을 처리함에 있어서 제보자 및 내부고발자를 익명으로 처리하여야 한다.
- 02 필요한 경우 사건이 종결한 후에도 이를 공개하여서는 안 된다.
- 03 제보자 및 내부고발자가 그 이후 어떠한 불이익을 받지 않도록 모든 조치와 노력을 하여야 한다.

#### 2022년 접수 및 처리현황

- 01 프로세스 관련 4건
  - 02 근태 관련 1건
  - 03 내부 이슈 관련 2건
- 100% 결과 통보 및 처리 완료

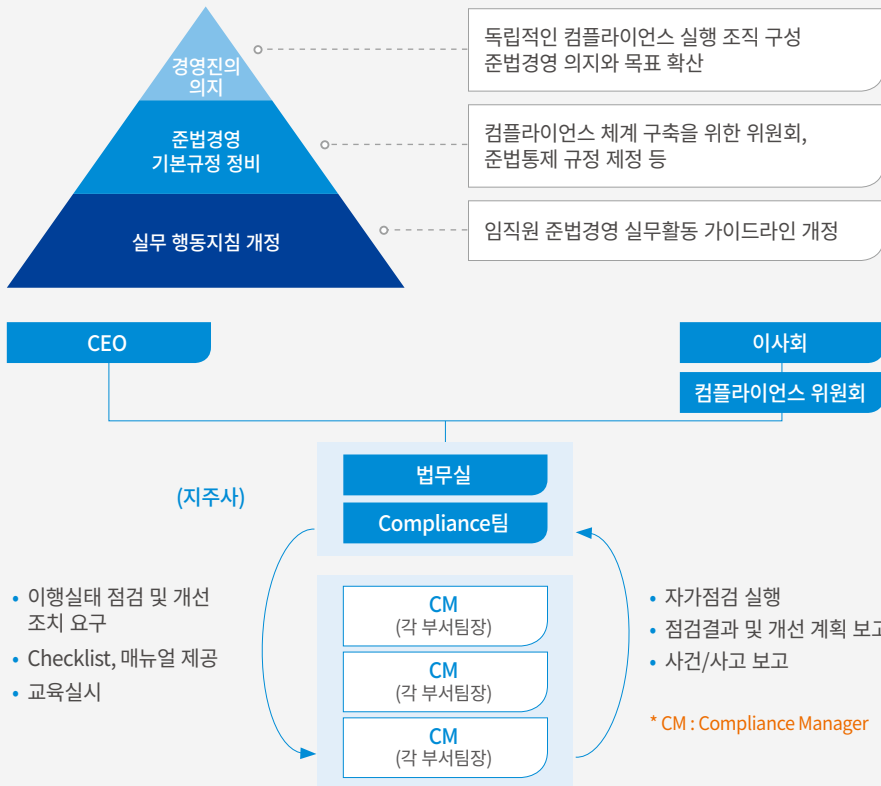
# 준법경영



## 준법경영 체계

에코프로비엠은 대외 규제환경 변화에 적극 대응하고 준법경영을 강화하기 위해 컴플라이언스 체계를 정비하고 있습니다. 2022년에는 이사회 내 컴플라이언스위원회, 지주사 내 컴플라이언스 조직을 신설하여 컴플라이언스 관련 규정과 정책 및 행동지침을 수립하는 등 준법경영 체계를 갖추었습니다.

### 컴플라이언스 정책 수립



## 자율점검체계 운영

업무 담당자가 업무를 수행하는데 있어 법규를 위반하지 않도록, 관련 법규와 5대 업무 매뉴얼을 제공하여 준법 관련 필수사항을 점검할 수 있도록 하였습니다.

### 5대 업무 매뉴얼



## 임직원 준법의식 제고

체계적인 준법경영 실천과 컴플라이언스 위반 리스크를 최소화하기 위해 임직원 준법교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 신규 입사자 대상 내부자의 주식거래 관련 법규준수 교육을 실시하였습니다. 향후 주식거래 관련 법규준수와 강화를 위해 주식 불공정거래 예방교육의 대상과 내용을 확대 및 강화할 예정이며, 공정거래법 등의 교육을 실시하여 임직원의 준법의식을 제고할 계획입니다.

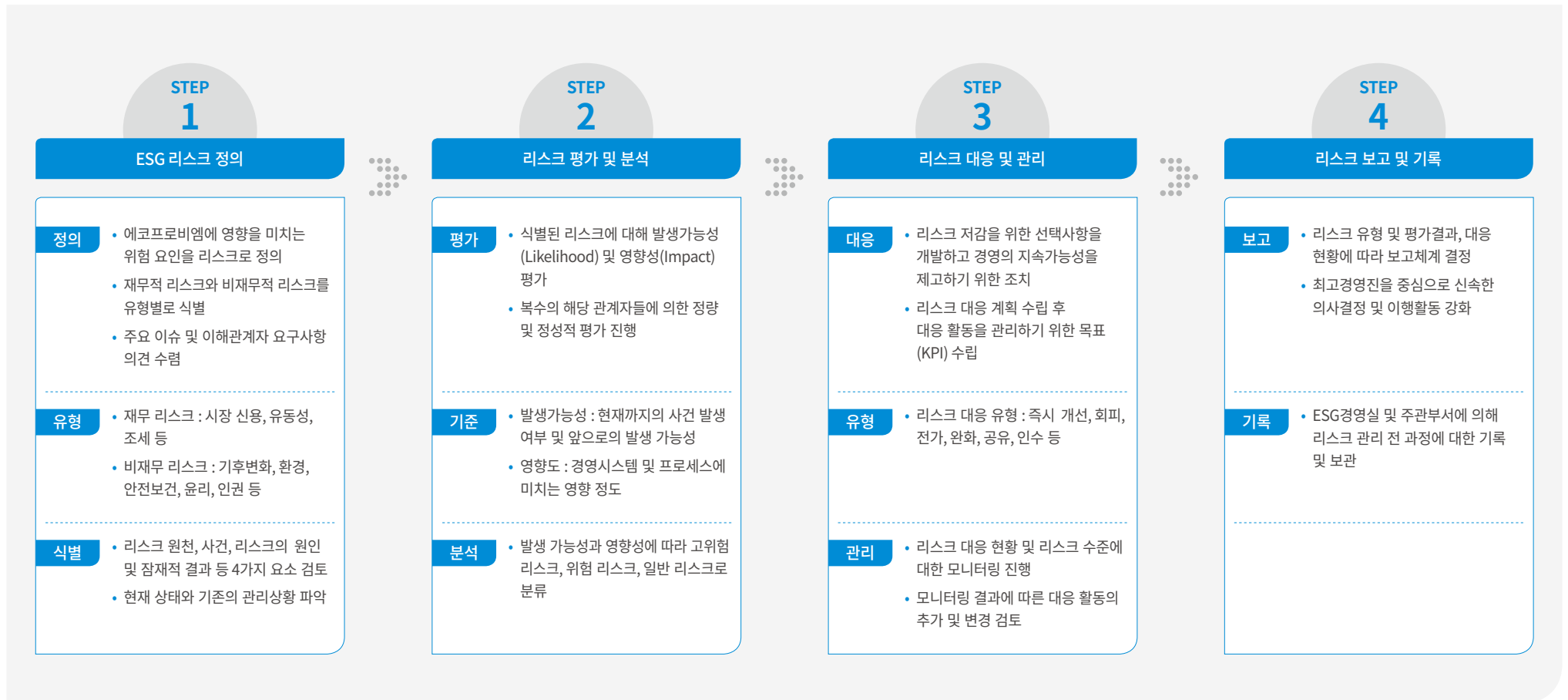




# ESG 리스크 관리

에코프로비엠은 경제, 사회, 환경적 측면에서 기업 경영 환경에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 분석 및 관리하는 ESG 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 지주사 ESG경영실에서 ESG 리스크 관리를 총괄하여 영역별 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크를 정의하고, 평가를 통해 회사 및 사회로의 영향도를 분석하여 그에 맞는 대응방안과 보고 체계를 구축하는 등 선제적인 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 또한 보다 전문적이고 책임 있는 비즈니스 수행을 위해서 외부 전문가 의견을 적극 수렴하여 의사결정을 하고 있습니다.

## 관리 체계



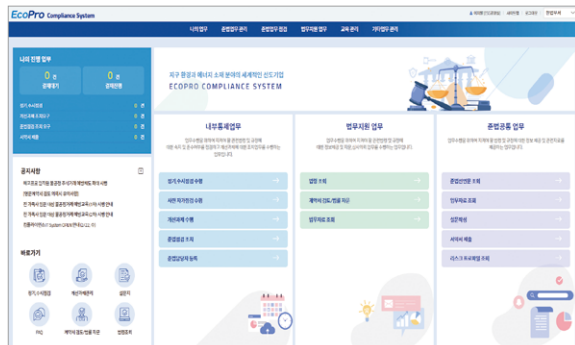
# 리스크 관리



## ESG 주요 리스크 대응 사례

### 사례 1 | Compliance IT System

임직원들이 업무 수행을 하면서 지켜야 할 관련 법령 및 규정에 대한 숙지와 준수여부를 점검할 수 있도록 컴플라이언스 IT 시스템을 구축하였습니다. 시스템을 통해 법령 및 규정 정보를 제공하고 있으며, 개선과제를 도출하여 추적 관리하고 있습니다.



### 사례 2 | 불공정거래 예방

주식불공정거래 예방을 위해 임직원 주식 거래 등 내부통제 활동을 진행하고 있습니다. ‘내부자 주식거래 알림서비스 (K-ITAS)’에 가입하였으며, 임직원들에게 주식 불공정거래에 대한 법규 및 주의사항을 지속적으로 안내하고 있습니다. 아울러 신규 입사자 대상으로 주식 불공정거래 예방 교육을 진행하였습니다. 공정한 주식 거래 문화가 정착하고 불공정거래에 관한 리스크를 관리하고 있습니다.



※ K-ITAS란, 상장사 임직원이 자사주 등을 매매할 때, KRX가 상장사에 자동으로 거래내역을 통보해주는 시스템으로 금융위원회 및 KRX에서 주식 불공정거래 예방 및 내부통제 강화를 위해 가입을 권장하고 있는 제도

### 사례 3 | 생태독성 이슈 대응

이차 전지 산업에서 발생하는 폐수에는 필연적으로 염이 포함되어 있어 이로 인한 방류수의 생태독성 관리가 중요합니다. 에코프로비엠은 MVR(Mechanical Vapor Recompression) 증발농축설비와 RO(Reverse Osmosis) 도입 등 폐수 처리 공정 개선으로 원천적인 폐수 무방류 사업장 전환을 추진하고 있습니다. 향후 증설 예정인 국내/외 플랜트에 대해서도 적용할 계획입니다.

※ 생태독성 : 기존 개별 수질오염물질 종류에 따른 수질평가의 한계를 극복하기 위하여 도입된 개념으로, 실제 살아있는 생물체(물벼룩)로 방류수의 독성 여부를 측정함으로써 산업폐수의 수질을 통합적으로 확인할 수 있는 지표입니다.



# APPENDIX

ESG DATA	062
GRI STANDARDS INDEX	068
TCFD (기후변화대응)	071
제3자 검증의견서	072
수상내역 및 가입협회	074

# ESG DATA

## 경제 성과

### 연결재무상태표

(단위 : 원)

구분		2020년	2021년	2022년
자산	유동자산	304,796,633,625	739,143,497,291	2,274,293,401,185
	비유동자산	494,189,491,156	686,714,254,647	1,099,872,977,790
	자산총계	798,986,124,781	1,425,857,751,938	3,374,166,378,975
부채	유동부채	188,978,798,089	612,882,217,465	1,547,889,953,385
	비유동부채	142,689,702,556	216,830,321,600	338,061,298,167
	부채총계	331,668,500,645	829,712,539,065	1,885,951,251,552
자본	자본금	10,517,583,000	11,459,733,000	48,940,909,000
	기타불입자본	276,059,459,327	294,457,393,508	878,906,601,738
	기타자본구성요소	21,317,404,634	21,779,638,995	3,352,621,287
	이익잉여금	135,690,011,343	224,002,742,753	432,243,505,289
	비지배주주지분	23,733,165,832	44,445,704,617	124,771,490,109
	자본총계	467,317,624,136	596,145,212,873	1,488,215,127,423

### 연결포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	2020년	2021년	2022년
매출액	854,748,843,876	1,485,628,623,826	5,357,607,238,956
매출원가	749,175,488,249	1,295,494,962,535	4,841,442,891,689
매출총이익	105,573,355,627	190,133,661,291	516,164,347,267
영업이익	54,769,281,487	115,031,248,500	380,676,718,075
법인세 비용 차감전 순이익	47,617,844,012	114,425,469,995	322,533,781,505
당기순이익	46,658,311,822	97,789,788,764	272,653,525,172
기타포괄이익	-1,149,226,454	-3,321,659,660	-5,649,489,379
총포괄손익	45,509,085,368	94,468,129,104	267,004,035,793

### 경제적 성과 배분

(단위 : 백만 원)

분류	항목	2020년	2021년	2022년
국가	법인세	2,254	5,918	24,161
주주	배당금	9,429	9,429	21,012
지역사회	사회공헌비용	335	524	2,448
협력사(전체)	구매비용 <sup>1)</sup>	680,981	1,393,927	3,308,616
임직원	인건비	53,671	79,917	109,836

1) 구매비용 : 자회사 EM의 원.부재료비 포함

# ESG DATA

## 환경 성과

### 용수 사용량 및 집약도

구분		단위	2020년	2021년	2022년
수자원 사용량	비재생용수	톤	368,416	520,045	470,704
	재생용수	톤	-	-	-
	합계	톤	368,416	520,045	470,704
수자원 공급원별	제3자공급수 (상수도, 공업용수도 등)	톤	368,416	520,045	470,704
	지하수	톤	-	-	-
	바닷물	톤	-	-	-
	지표수	톤	-	-	-
용수 집약도	매출액 1억당 용수 사용량	톤/억원	43.1	35.0	16.4

※ 22년 총 생산량 중 외주 가공 비율 16% 반영

### 대기오염물질

	단위	2020년	2021년	2022년
NOx 배출량 (질소산화물)	톤	1.93	2.25	3.55
SOx 배출량 (황산화물)	톤	0.60	0.10	0.08
PM 배출량 (미세먼지)	톤	0.58	1.90	1.64
기타	톤	0.15	0.11	0.19

### 수질오염물질

구분	단위	2020년	2021년	2022년
COD	kg	985	831	778
BOD	kg	86	81	276
SS	kg	947	1,567	998
n-H	kg	28	234	61
기타	kg	-	-	-

### 폐기물

구분		단위	2020년	2021년	2022년
폐기물 발생량	일반폐기물	톤	3,453	8,015	9,138
	지정폐기물	톤	22	23	89
	합계	톤	3,475	8,038	9,226
폐기물 처리	소각	톤	-	33	-
	매립	톤	-	2	-
	중화	톤	-	7	6
	재활용	톤	3,343	7,708	9,170
	합계	톤	3,343	7,750	9,176



# ESG DATA

## 환경 성과

### 온실가스

구분	단위	2020년	2021년	2022년
직접배출 (Scope1)	tCO <sup>2</sup> eq	1,891	2,270	1,187
간접배출 (Scope2)	tCO <sup>2</sup> eq	86,656	121,058	121,551
합계	tCO <sup>2</sup> eq	88,547	123,328	122,739

### 에너지

구분	단위	2020년	2021년	2022년	
에너지사용량 (전력)	비재생에너지	MWh	185,855	263,502	264,544
	재생에너지	MWh	-	-	-
	합계	MWh	185,855	263,502	264,544
에너지사용량 (도시가스)	비재생에너지	천m <sup>3</sup>	726	874	396
	재생에너지	천m <sup>3</sup>	-	-	-
	합계	천m <sup>3</sup>	726	874	396
에너지공급원별	전기	TJ	1,784	2,530	2,540
	연료	TJ	36	44	23
	스팀	TJ	-	-	-
	기타	TJ	-	-	-

### 에너지 집약도

구분	단위	2020년	2021년	2022년
에너지 사용량	MJ	1,820,614	2,573,344	2,562,520
매출액 당 에너지 사용량	MJ/억원	213	173	89

※ BM 개별재무제표 기준, 22년 OEM 비율 16% 반영  
 ※ 22년 총 생산량 중 외주 가공 비율 16% 반영

### 유해화학물질

구분	단위	2020년	2021년	2022년
유해화학물질 사용량	톤	11,003	26,182	38,389

### 친환경 투자

구분	단위	2020년	2021년	2022년
환경	원	275,000,000	200,378,500	2,237,700,000

### 친환경 비즈니스 매출액

구분	단위	2020년	2021년	2022년
친환경 제품 구매액	억원	63	163	22
BM 매출액	억원	8,552	14,861	34,153

※ BM은 100% 양극재 공급업체로 100% 친환경 매출액에 해당됨

### 친환경 교육

구분	단위	2020년	2021년	2022년
총 교육 시간	시간	6,058	7,814	8,150
총 교육 인원	명	718	870	912
직원 1인당 교육시간	시간/명	6.5	6.8	6.2

### 환경법규 준수

구분	단위	2020년	2021년	2022년
환경법률 및 규제 위반사항	비-금전적 제재	건	-	-
	금전적 제재	건	-	-
	벌금액	원	-	-

※ 벌금 이상의 제재 기준

# ESG DATA

## 사회 성과

### 전체 임직원 현황

지표항목	단위	2020년	2021년	2022년
국내 남성(임원+정규직)	명	852	1,047	1,192
국내 여성(임원+정규직)	명	51	54	72
비정규직(계약직 포함) <sup>1)</sup>	명	27	50	50
합계	명	930	1,151	1,314
남성관리자 <sup>2)</sup>	명	96	116	125
여성관리자	%	-	-	-
여성관리자율		0%	0%	0%
장애인	명	17	20	28
외국인	명	1	2	1
국가보훈자	명	4	3	3
지역청년 <sup>3)</sup>	명	236	517	537
기타	명	-	-	-

1) 비정규직 : 계약직, 은누리스포츠타(장애인 체육단)

2) 관리자 : 직책 보유자 (임원 포함)

3) 지역청년 : 신입 채용자중 주거지원금 미지원자(만 19세 이상 34세 미만)

### 채용 및 근속 현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년
신규채용	명	136	543	353
이직자 수 (자발적 <sup>1)</sup> +권고이직)	명	65	302	197
총 임직원	명	930	1,151	1,314
이직자 비율	명	7.0%	26.2%	15.0%
평균근속년수(연도말 재직직원 기준)	명	3.2	3.0	3.1
해고된 근로자수	명	-	-	-

1) 자발적 이직 : 조직의 의사와 상관없이 개인의 주도적 판단 하 조직을 떠나는 것

### 복리후생비

구분	단위	2020년	2021년	2022년
전체 복리후생비	천원	1,297,107	1,153,139	6,185,979
직원 1인당 평균 복리후생비	천원/명	1,395	1,002	4,708

### 육아휴직

구분	단위	2020년	2021년	2022년
육아휴직 사용인원	명	5	10	11
육아휴직 복귀인원	명	4	7	5
육아휴직 복귀 인원 중 12개월 근무비율 <sup>1)</sup>	%	75%	100%	-

1) 12개월 근무비율 : 육아휴직 복귀인원 중 12개월 이상을 근무한 경우

### 임직원 교육 훈련<sup>1)</sup>

구분	단위	2020년	2021년	2022년
총 교육훈련 시간 <sup>2)</sup>	시간	8,663	13,933	21,014
임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	9	12	16
교육필수 대상자 <sup>3)</sup>	명	271	298	365
임직원 교육참여비율	%	29%	26%	28%
임직원 총 교육훈련비 예산	백만 원	122	134	183

1) 임직원 자체 역량 향상을 위한 교육 기준으로 작성함

2) 해당년도 1월~10월 말까지 이수 교육시간 내역

3) 해당년도 교육 필수 대상자(사무직, 사원~수석)

※22년 기준 개인별 40시간 이상, 팀 KPI에 반영 / 23년 기준 개인별 20시간 이상, 개인MBO 반영

# ESG DATA

## 사회 성과

### 기타 교육 등

구분	단위	2020년	2021년	2022년
성희롱 예방교육	시간	1	1	0.5
	명	354	394	473
장애인 인식개선 교육	시간	1	1	1
	명	915	1,033	1,354

※ 직장내괴롭힘 방지 교육: '23년부터 시행

### 안전보건

구분	단위	2020년	2021년	2022년
재해율 <sup>1)</sup>	%	0.22%	0.17%	0.61%
재해건수	부상자수	2	2	7
	사망자수	0	0	1
근로손실재해빈도율 (LTIFR) <sup>2)</sup>	비율	0.90	0.72	2.54

1) 재해율 = (재해자수 / 임직원수) × 100

2) 근로손실재해빈도율 = (근로손실재해 건 수 + 사망 건 수) × (백만 시간 / 총 근로시간)

### 안전교육

구분	단위	2020년	2021년	2022년
총 교육시간	시간	33,150	48,466	57,193
총 교육인원 <sup>1)</sup>	명	12,221	15,791	17,875
직원 1인당 교육시간	시간/명	36	42	44

1) 총 교육인원: 매월 안전보건 교육을 실시 중이며, 참여한 총 인원의 합계

### 안전법규 준수

구분	단위	2020년	2021년	2022년	
안전법률 및 규제 위반사항	비·금전적 제재	건	-	-	1 <sup>1)</sup>
	금전적 제재	건	-	-	1
	벌금액	백만 원	-	-	1

1) 2022년 1월 오창공장 화재로 인하여 전면작업 중지명령을 받았으며, 2022년 4월, 2023년 3월에 생산재개 하였습니다.

### 협력회사

구분	단위	2020년	2021년	2022년
전체 협력사 수	개사	180	222	189
핵심 협력사 수	개사	77	105	116
전체 협력사 구매 금액	백만 원	680,981	1,393,927	3,308,616
핵심 협력사 구매 금액	백만 원	676,489	1,389,199	3,302,992

### 책임광물 공급망 리스크 관리

구분	단위	2020년	2021년	2022년
책임광물 협력사	개사	-	-	49
고위험사	개사	-	-	3
저위험사	개사	-	-	14

※ '22년부터 시행

# ESG DATA

## 사회 성과/경영·거버넌스

### 사회공헌

구분	단위	2020년	2021년	2022년
현금기부 및 지역사회 투자	백만 원	335	524	2,448
재능기부 및 프로그램 참여인원	명	171	114	203

### 품질

B2B 전문업체로 고객사와 주기적인 미팅을 통하여, 합동으로 관리함

### 정보보안

구분	단위	2021년	2022년
정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	377	1,227
정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자	명	331	1,202

### 보수지급금액

(단위 : 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	5	1,771	354	1)
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2	105	53	1)
감사위원회 위원	3	121	40	1)

1) 공시서식 작성 기준에 따라 '인원수'는 공시서류작성기준일(2022.12.31) 현재 재임중인 이사의 수를 기재하였으며, '보수총액' 및 '1인당 평균보수액'은 사업연도의 개시일부터 공시서류작성기준일까지의 기간 동안 재임 중인 이사 및 퇴직 이사, 감사를 포함하여 기재하였습니다.

### 윤리·공정거래

구분	단위	2020년	2021년	2022년
윤리교육 시간	횟수/연	1	1	1
참여인원	명	901	1,070	1,252

# GRI STANDARDS INDEX

에코프로비엠은 2022년 ESG 활동과 성과에 대해 GRI Standards 2021의 Reference에 따른 정보를 담은 '에코프로비엠 지속가능경영보고서 2022'를 발간합니다.

공통주제 Universal Standards (General Disclosures, GRI 2)				
주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고 위치	비고
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 세부 정보	7	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	ABOUT THIS REPORT	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	ABOUT THIS REPORT	
	2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 정보 수정	-	최초 보고서
	2-5	외부 검증	72-73	
기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7-9, 12-13	
	2-7	임직원	7, 65	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	65	
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	53	
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	53	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	53	
	2-12	최고의사결정기구의 역할	53	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	18, 53-54	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	18, 53-54	
	2-15	이해관계 상충	53-54	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	53-54	
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	53	
	전략, 정책, 관행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3-4
2-23		정책약속이행	3-4, 11	
2-24		책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	3-4, 11, 22, 29, 43, 48, 55, 59	
2-25		부정적인 영향 완화 절차	59-60	
2-26		고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	59	
2-27		법률 및 규정 준수	58, 66	
2-28		가입 협회	74	
이해관계자 참여		2-29	이해관계자 참여 방식	19
	2-30	단체 협약	42	

공통주제 Universal Standards (Material Topics, GRI 3)				
주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고 위치	비고
중대 토픽 공시	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	15	
	3-2	중대 토픽 리스트	16	
	3-3	중대 토픽 관리	16	

# GRI STANDARDS INDEX

특정주제표준 Topic-specific Standards (Economic Performance, GRI 200)				
주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 위치	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	8, 62	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	24	
간접 경제 효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	49-51, 66	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	49-51, 66	
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	59	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	58	

특정주제표준 Topic-specific Standards (Environmental Performance, GRI 300)				
주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 위치	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	24, 64	
	302-3	에너지 집약도	24, 64	
	302-4	에너지 소비 절감	25, 64	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	25, 64	
	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용(기업 활동, 제품, 서비스 등 용수 관련 영향)	26	
용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	26	
	303-3	취수	63	
	303-4	용수 배출량	63	취수량과 동일
	303-5	물 소비	63	
	생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	-
304-2		조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-	국가산업단지내 사업장 입주에 따른 해당사항 없음
304-3		보호 또는 복원된 서식지	-	국가산업단지내 사업장 입주에 따른 해당사항 없음
304-4		IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	27	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	24, 64	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	64	
	305-4	온실가스 배출 집약도	24	
	305-5	온실가스 배출 감축	24, 64	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	63	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	27	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	27	
	306-3	폐기물 발생 및 처리	27, 63	
	306-4	폐기물 재활용	27, 63	
	306-5	직접 처리된 폐기물	63	
공급업체 환경 평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	43-44	

# GRI STANDARDS INDEX

특정주제표준 Topic-specific Standards (Social Performance, GRI 400)				
주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 위치	비고
고용	401-1	신규채용과 이직	35, 65	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	39	
	401-3	육아휴직	38, 65	
산업 안전 보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	30, 32	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32	
	403-3	직장 의료 서비스	32	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	32	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	31	
	403-6	근로자 건강 증진	31-32	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	32	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	-	전 임직원 대상 적용
	403-9	업무 관련 부상	32, 66	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	65	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	37-38	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	36	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	53, 65	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	57	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험성이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
인권평가	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	56	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	48-51, 66	
	공급업체 사회평가	414-1	사회영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	66
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	43-44	
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	46	

# TCFD (기후변화대응)



에코프로비엠은 ‘기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)’에서 공개한 기후변화 대응 프레임워크에 따라 회사의 환경경영체계를 점검하고 있습니다. TCFD 권고안에 따라 지배구조, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표에 따른 기후변화 대응활동을 공개하고, 이행할 예정입니다.



## 지배구조

기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 및 경영진의 역할

### 기후변화 대응 거버넌스 구축

비즈니스의 특성을 고려한 기후변화 대응을 위해 ESG 관련 전문가를 위원장으로 한 ESG위원회를 운영함으로써 기후변화 대응과 관련된 신속한 의사결정과 실천의지를 높이고 있습니다. ESG 위원회에서 사업 전반에서 발생할 수 있는 위기를 대응할 수 있도록 사전점검과 모니터링을 함께 진행하고 있습니다.



## 전략

장단기 관점의 기후변화와 관련된 위험과 기회, 이에 따른 조직의 사업 및 재무에 미치는 영향

### 기후변화 대응을 위한 전략 수립

중장기 기후변화 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 리스크 발생 요인과 비즈니스에 미칠 영향에 따라 대응전략을 수립하고 있습니다. 탄소감축 목표수립, 헝가리 PPA 체결을 통한 친환경 에너지 확대 등 기업의 역량과 결집하여 단계별 전략과 과제를 수립하여 실천력을 높이고자 합니다.



## 리스크 관리

기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스와 방법

### ESG 리스크 관리 강화

기후변화와 관련하여 전환/물리적 리스크 요인을 분석하여 리스크 감감을 위한 통합관리체계를 운영하고 있습니다. 전반적인 위험관리에 대해 이사회에서 승인한 정책에 따라 주무부서에서 체계적으로 관리하고 있습니다.



## 목표 및 지표

기후변화관련 위험과 기회를 평가하기 위한 목표 및 지표

### 2050 탄소중립 달성

2035년 탄소감축 50% 달성, 2050 탄소중립 달성이라는 단계적 목표를 수립하였습니다. 에너지 사용량과 온실가스 배출량의 지표를 설정하여 매년 관리하고 있으며 환경정보공개시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.



# 제3자 검증의견서

## 에코프로비엠 이해관계자 귀중

한국품질재단은 에코프로비엠의 요청에 의해 「2022 에코프로비엠 지속가능경영보고서」(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 에코프로비엠 경영자에게 있습니다.

## 검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- 검증 유형 : Type 1 [Accountability 4대 원칙 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : 보고서에 명시된 보고 경계 외의 지주사, 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않음
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 준수 여부와 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부
  - GRI Standards 보고원칙
  - 공통표준(Universal Standards): GRI Standards(2021) 참조 (with reference to the GRI Standards)하여 작성된 보고서로 다음의 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부
GRI Index 공개	○
GRI Standards 적용 여부	○
GRI 통보여부	○

- 특정 주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure		
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 201: 경제성과</li> <li>• GRI 203: 간접경제효과</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 302: 에너지</li> <li>• GRI 303: 용수 및 폐수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 401: 고용</li> <li>• GRI 403: 산업안전보건</li> </ul>

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 205: 반부패</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 304: 생물다양성</li> <li>• GRI 305: 배출</li> <li>• GRI 306: 폐기물</li> <li>• GRI 308: 공급업체 환경평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 404: 훈련 및 교육</li> <li>• GRI 405: 다양성과 기회균등</li> <li>• GRI 406: 차별금지</li> <li>• GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유</li> <li>• GRI 408: 아동노동</li> <li>• GRI 409: 강제노동</li> <li>• GRI 413: 지역사회</li> <li>• GRI 414: 공급망 관리</li> <li>• GRI 416: 고객 안전보건</li> </ul>

## 검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 에코프로비엠에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : 에코프로비엠의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등을 활용하였으나 이들에 대한 내용은 검증 범위에 포함되지 않습니다.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

## 3차 검증 의견서

### 적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 에코프로비엠 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

### 제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

### 발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards를 참고하여 작성되었으며 AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

#### • 포괄성(Inclusivity)

에코프로비엠은 6대 이해관계자 그룹(주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력사, 정부, 임직원)을 정의하고 원활한 소통을 위해 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널 운영을 통해 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며 수렴된 이해관계자의 의견이 적절하게 에코프로비엠 경영전략에 반영될 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

#### • 중대성(Materiality)

에코프로비엠은 ESG중장기 전략과 ESG 경영 추진체계를 수립하고 2050년까지의 ESG 핵심목표 달성을 위한 주요 추진 과제를 선정하였습니다. 또한 10대 ESG 핵심이슈를 중심으로 대응활동을 지속적으로 추진하고 이에 대한 성과를 투명하게 공개하고자 함을 확인하였습니다.

에코프로비엠은 내·외부 이해관계자 관심과 그 영향성을 파악하기 위해 49개 잠재이슈 중 10대 핵심이슈를 선정하고 각 핵심이슈에 대해서 재무·비재무적 영향성과 이해관계자별 영향을 평가하였습니다. 심사팀은

도출된 중대 이슈가 본 보고서에 보다 비중있게 다루어졌으며 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에서 보고되었음을 확인하였습니다.

#### • 대응성(Responsiveness)

에코프로비엠은 이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대 이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

#### • 영향성(Impact)

에코프로비엠은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대 이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 개선을 위한 권고

- ➔ 22년 보고서는 에코프로비엠이 ESG위원회를 중심으로 시행하고 있는 많은 ESG관련 활동을 정량적·정성적 데이터로 담아낸 보고서였습니다. 특히 안전보건 경영을 위해 실천하고 있는 다양한 활동과 실적을 구체적으로 기재한 점이 돋보였습니다.
- ➔ 향후 보고서에는 환경 경영과 관련된 활동, 특히 기후변화대응을 위해 수립된 목표에 대한 성과가 보다 적극적으로 공개되어, 이해관계자들이 ESG 경영을 위한 에코프로비엠의 노력을 충분히 파악할 수 있기를 기대합니다.
- ➔ 또한 내부 ESG 관련 데이터를 다양한 방식으로 해석하고 분석하는 시도와 노력을 통해, 이해관계자들이 에코프로비엠의 ESG경영 성과를 보다 완전하고 깊이 있게 이해할 수 있기를 기대합니다.

2023년 6월  
서울, 대한민국



한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song

# 수상내역 및 가입협회

## 수상내역

수상 일자	수상명	수여기관
2017.04	월드클래스 300 기업 선정	중소기업청
2017.05	IR52 장영실상 수상 - NCA034 Series	한국산업기술진흥협회
2017.12	제54회 무역의 날, 1억불 수출의탑 수상	산업통상자원부 한국무역협회
2018.03	2017년, 최우수 IR52 장영실상 국무총리상 수상 - NCA034 Series	과학기술정보통신부
2018.09	'제 10회 자원순환의 날', 자연순환 선도기업 국무총리상 수상	환경부
2018.10	'에너지플러스 2018 개막식 및 유공자 포상식', 최문호 CTO 국무총리표창 수상	산업통상자원부
2018.11	'2018 Leading Korea, Jop Festival', 월드클래스300 프로젝트 산업부 장관 표창 수상	산업통상자원부
2018.12	제55회 무역의 날, 3억불 수출의탑 수상	산업통상자원부 한국무역협회
2019.06	'제11회 대한민국코스닥대상', 최우수일자리창출기업상 수상	코스닥협회
2019.10	'2019 전기기기·스마트그리드·이차 전지유공자 포상식', 개발1팀 산업부 장관 표창 수상	산업통상자원부
2019.12	제56회 무역의 날, 5억불 수출의탑 수상	산업통상자원부 한국무역협회
2019.12	'경상북도 2019 투자유치대상' 최우수 기업 선정	경상북도
2019.12	'2019년도 일자리창출 유공 정부포상 전수식', 고용노동부 장관 표창 수상	고용노동부
2020.07	2020년 코스닥 라이징스타 기업 선정	한국거래소
2020.10	'2020 한국IR대상', 코스닥시장부문 우수상 수상	한국IR협의회
2020.12	'제12회 대한민국코스닥대상', 최우수투명경영상 수상	금융감독원

수상 일자	수상명	수여기관
2021.01	'소재·부품·장비 으뜸기업 비전 선포식', 소부장 으뜸기업 선정	산업통상자원부
2021.06	2021년 코스닥 라이징스타 기업 선정	한국거래소
2021.10	'2021 한국IR대상', 코스닥시장부문 우수상 수상	한국IR협의회
2021.11	품질경영 우수기업 선정	충청북도
2021.11	환경안전담당장 박석희 전무 환경부 장관상 수상	대구·경북 화학안전공동체
2021.12	'2021년 충북지역인적자원개발의 날', 충북지역 인적자원개발 대상 수상	충청북도
2021.12	제58회 무역의 날, 8억불 수출의탑 수상	산업통상자원부 한국무역협회
2022.12	제59회 무역의 날, 10억불 수출의탑 수상	산업통상자원부 한국무역협회

## 인증현황

구분	인증명	사업장
환경경영	ISO14001	-
안전보건경영	ISO45001	-
품질	IATF16949	오창공장
품질	IATF16949	포창공장

## 가입협회



한국자동차환경협회 K-EV100



한국에너지공단 신·재생에너지 K-RE100

에코프로 비엠